

Rapport social unique RSU

Chiffres clés 2024

Université de Guyane

Sommaire :

- Le mot du Président de l'Université
- Les caractéristiques des personnels
- La carrière des personnels
- La vie des personnels
- Le dialogue social



LE MOT DU PRÉSIDENT DE L'UNIVERSITÉ

L'année 2024 voit la publication du second Rapport Social Unique (RSU) de notre université, après une première édition parue en 2018. Ce document constitue une étape importante dans la consolidation de notre politique des ressources humaines, dans un esprit de transparence et de dialogue avec l'ensemble de notre communauté universitaire.

Je tiens à le dire avec franchise : ce rapport, bien qu'essentiel, est partiellement incomplet. Le départ récent du directeur des ressources humaines n'a pas permis d'atteindre le niveau d'exhaustivité que nous aurions souhaité. Toutefois, il nous a semblé indispensable de maintenir cette publication, afin de partager dès à présent les données et les analyses disponibles, et de mettre en lumière les principales dynamiques humaines de notre établissement.

Ce RSU présente ainsi des éléments significatifs concernant les caractéristiques de nos personnels, dans leur diversité et leur engagement, les conditions de travail et les actions liées à la qualité de vie au travail ; et enfin, le dialogue social, qui continue de structurer notre fonctionnement collectif.

À travers ce rapport, nous poursuivons une ambition claire : mieux connaître pour mieux accompagner. Il s'agit de faire de ce document un outil de pilotage et d'amélioration continue, utile aux agents, aux représentants du personnel et à la gouvernance.

Je remercie les équipes qui ont contribué à la réalisation de cette édition dans un contexte contraint. Et je forme le vœu que le prochain rapport puisse s'appuyer sur une DRH renforcée, pleinement mobilisée pour porter une politique sociale plus lisible, plus juste et plus proche des attentes du terrain.

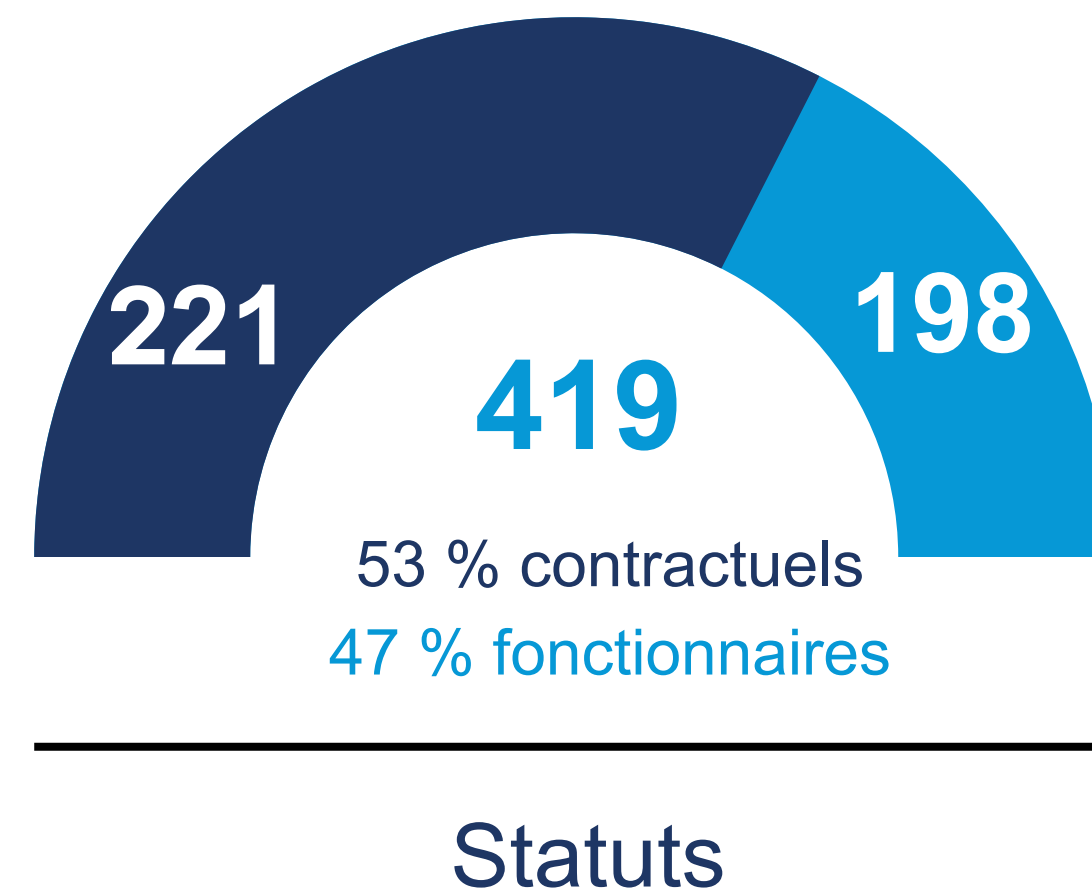
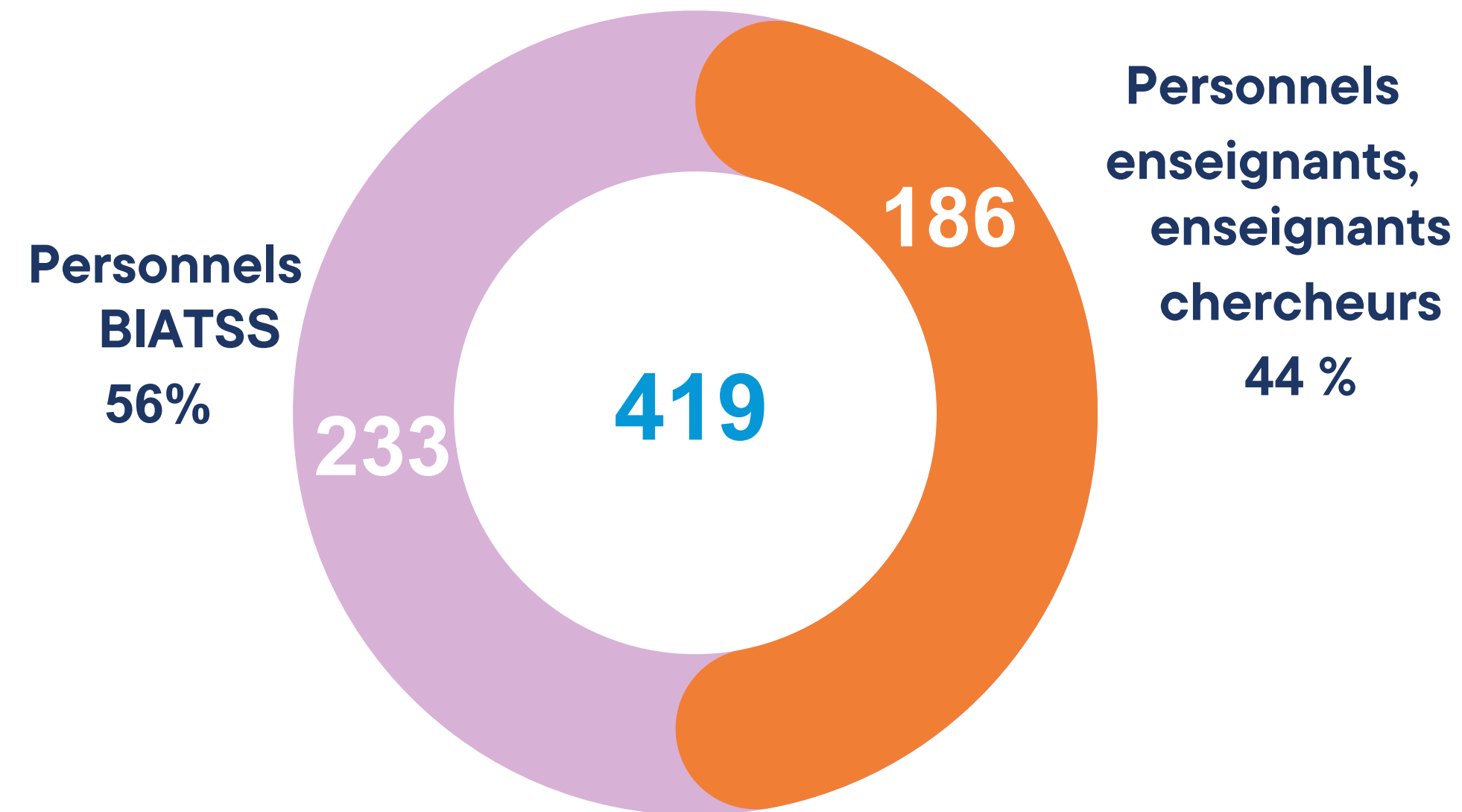
Ce RSU 2024, malgré ses limites, constitue un socle de travail, un appui au dialogue social et une base d'engagements pour les mois à venir.

Avec toute ma reconnaissance pour votre implication quotidienne,

Laurent Linguet
Président de l'université de Guyane

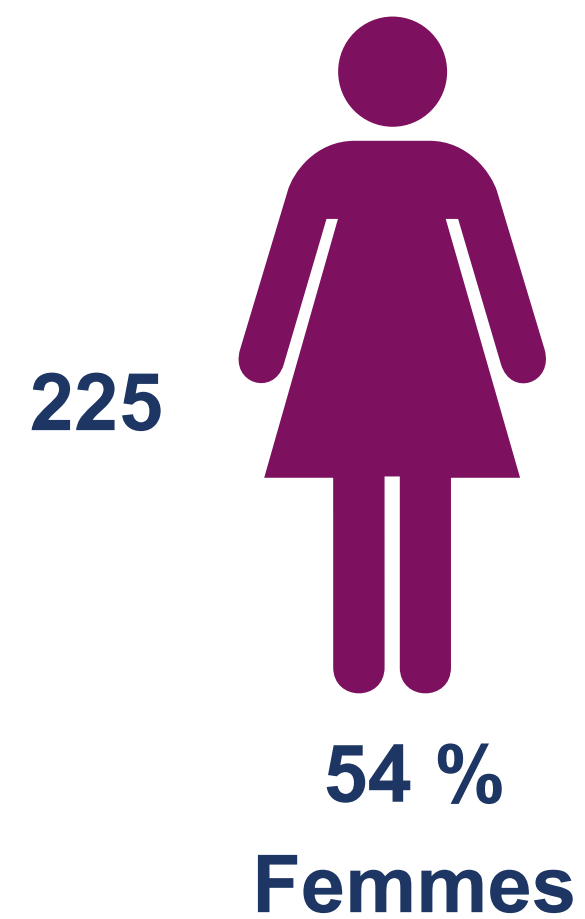
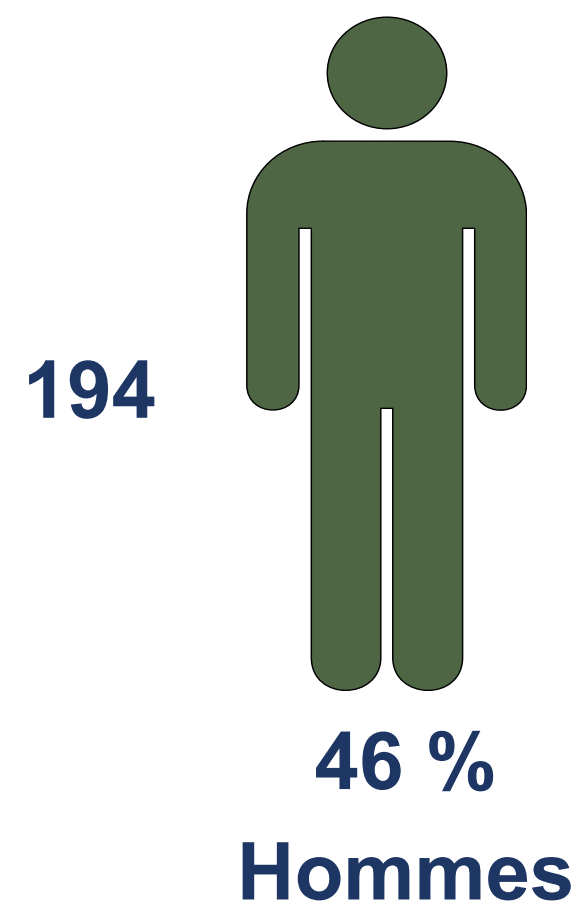


LES CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNELS





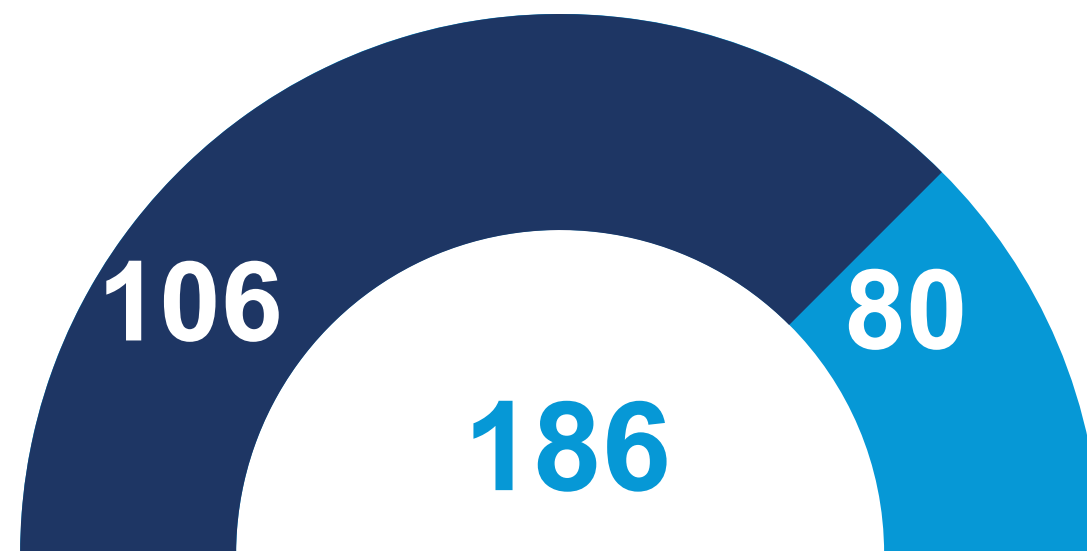
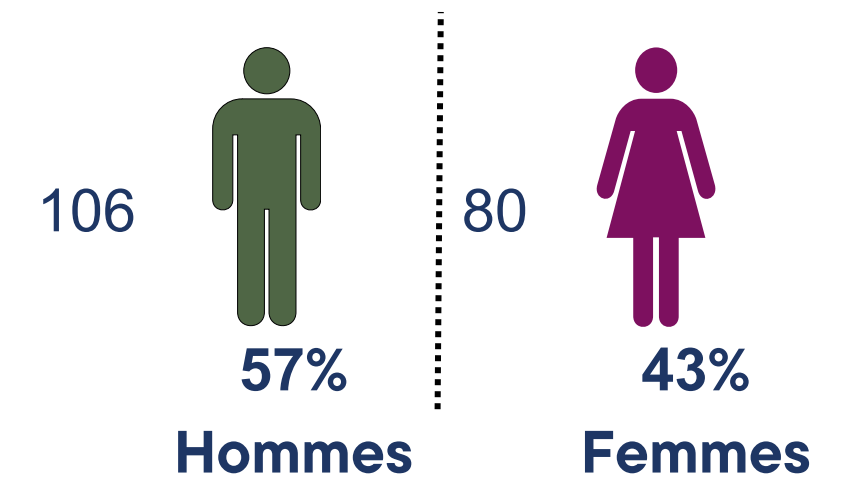
LES CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNELS





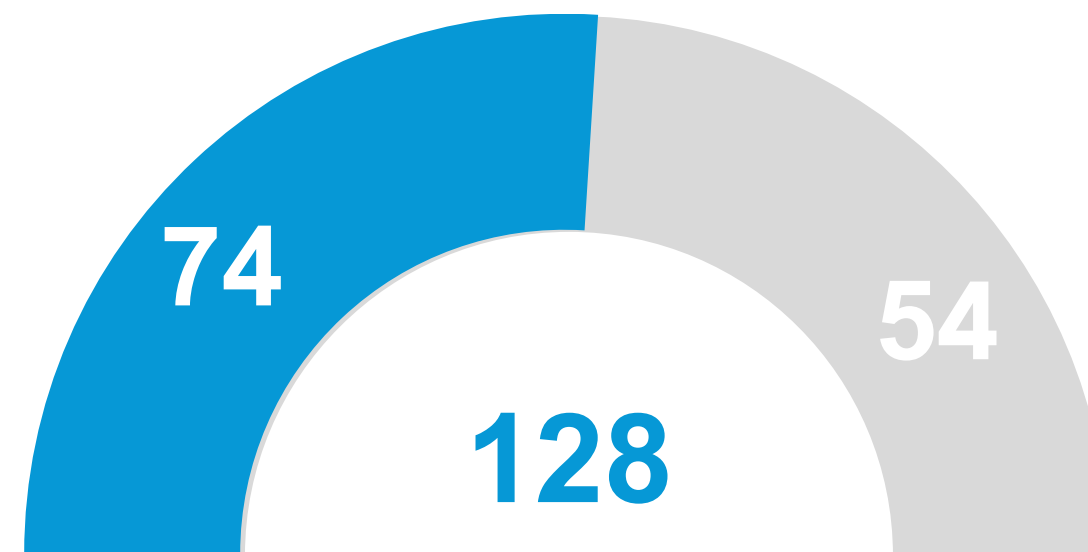
LES CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNELS

Zoom sur les 186 personnels enseignants



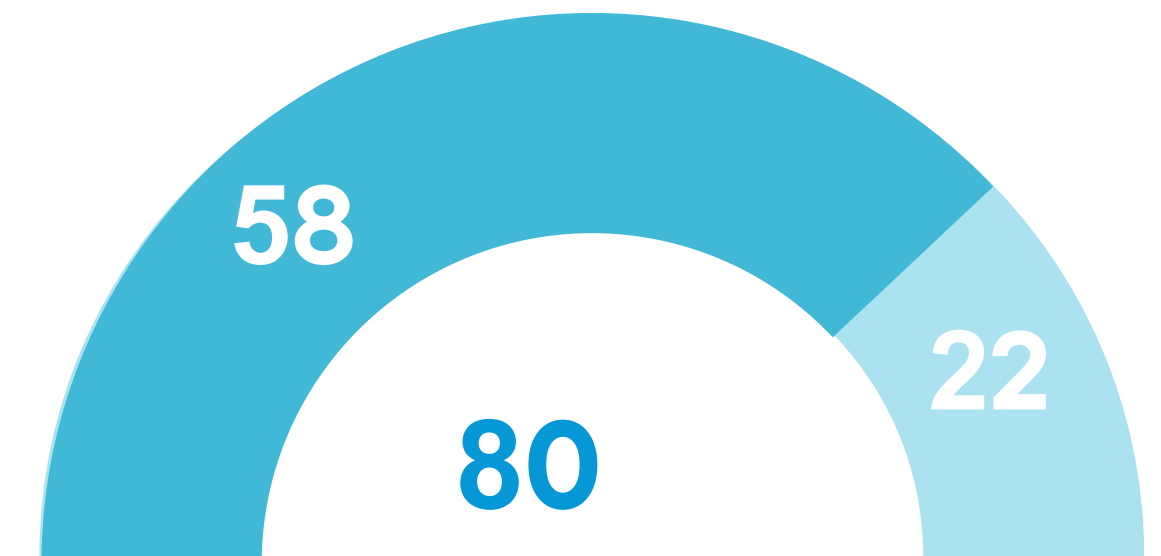
57% fonctionnaires
43 % contractuels

Statuts



58% enseignants chercheurs
42% ESAS

Fonctionnaires



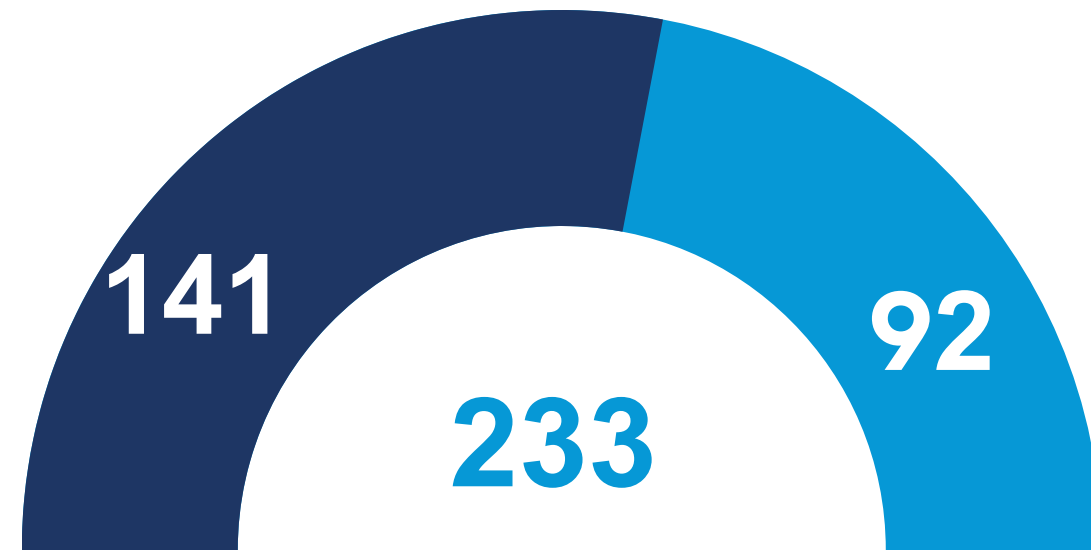
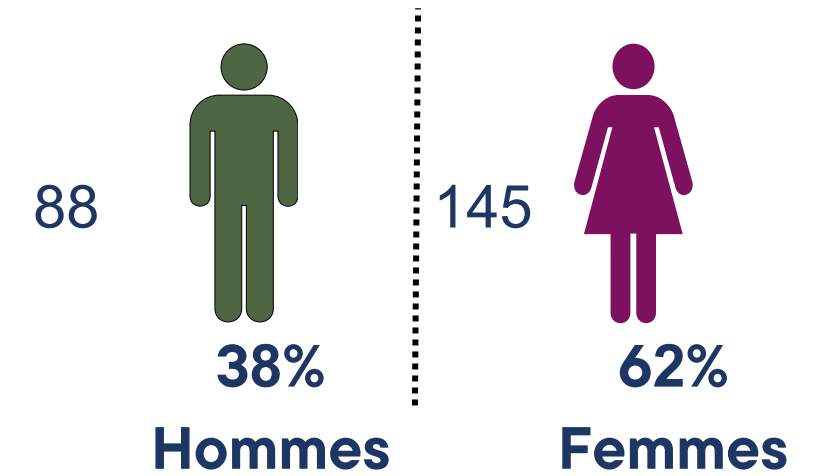
73 % Enseignants contractuels, ATER,
28 % Doctorants

Contractuels



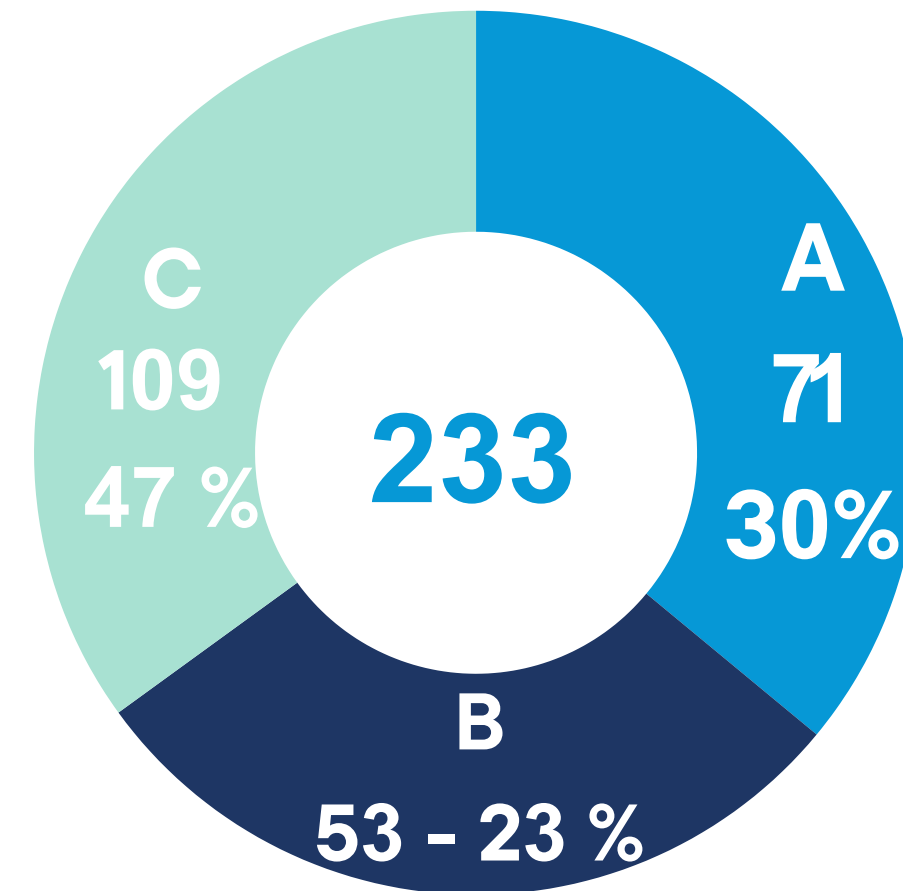
LES CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNELS

Zoom sur les 233 personnels BIATSS



61 % Contractuels
39% Fonctionnaires

Statuts



Catégories



LA CARRIÈRE DES PERSONNELS

Masse salariale et rémunération



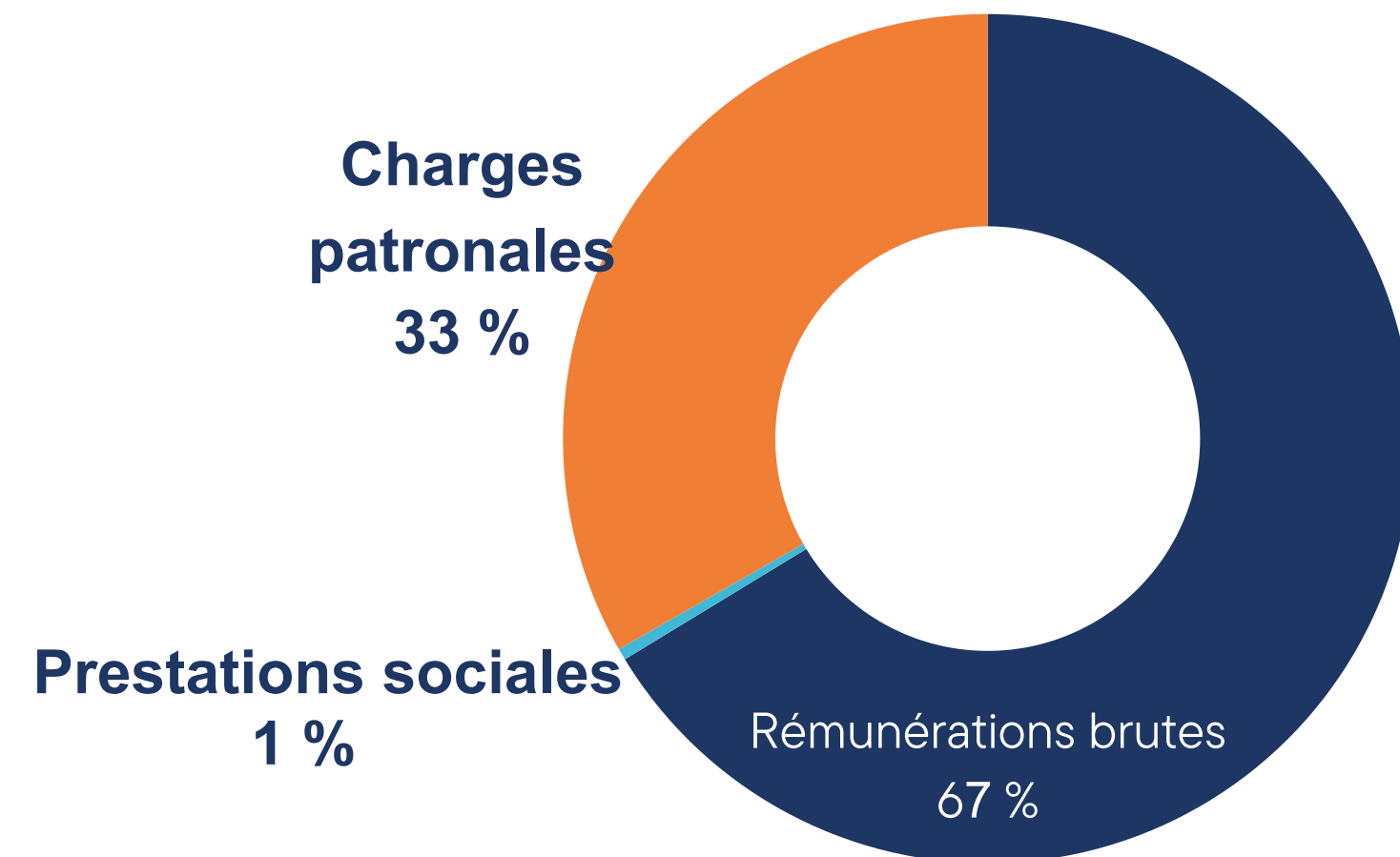
Masse salariale



70 %

DU BUDGET UG

Masse salariale

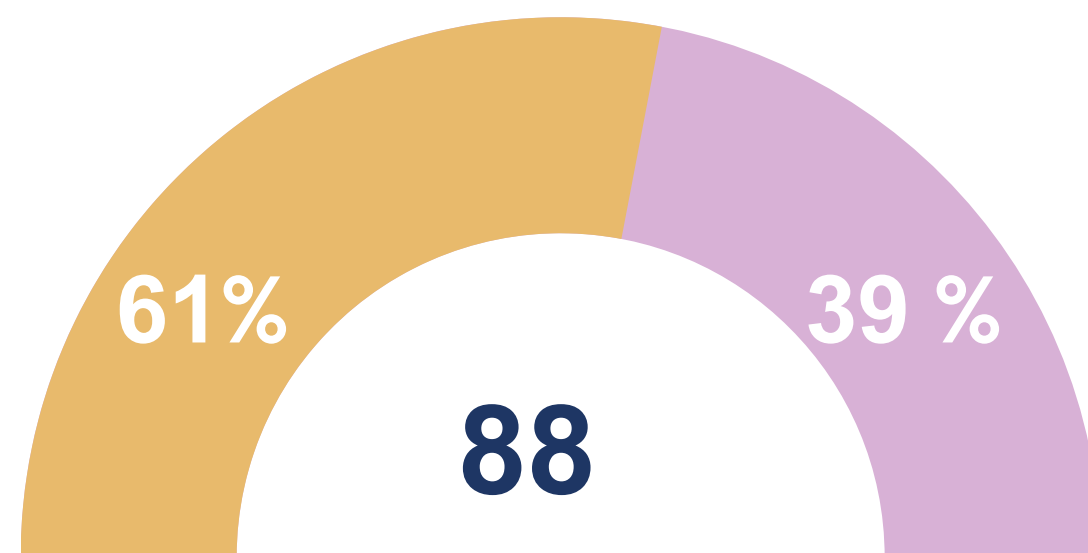


Répartition masse salariale



LA CARRIÈRE DES PERSONNELS

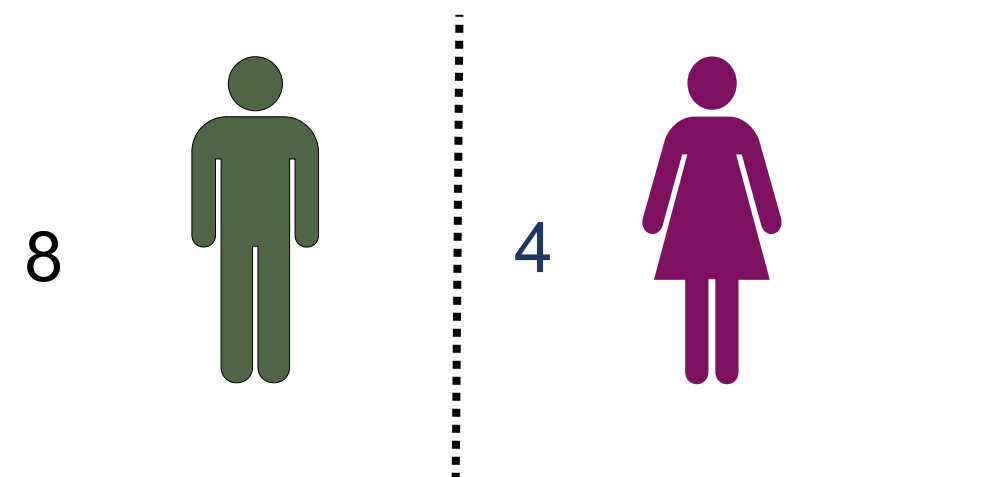
Flux entrants des personnels



54 BIATSS

34 ENSEIGNANTS

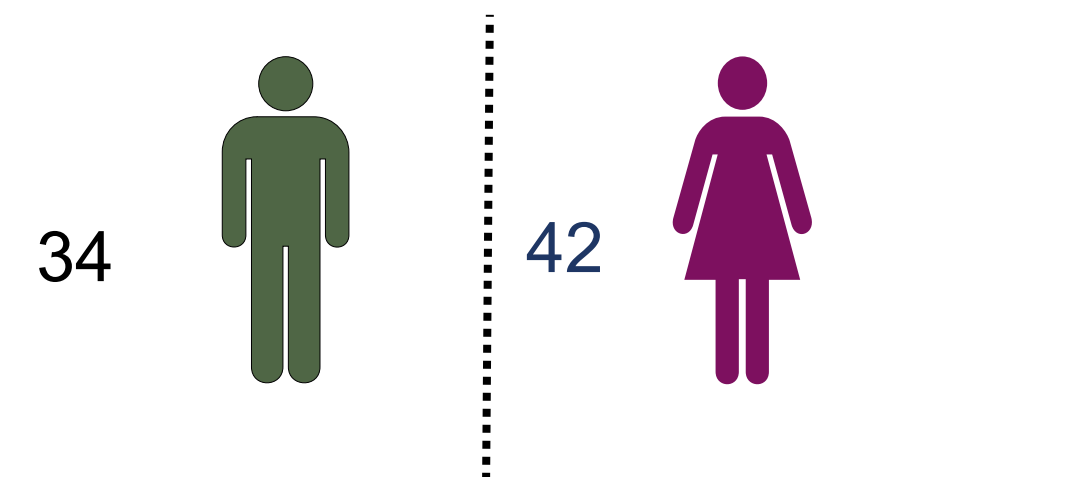
**Entrants et
renouvellement de
contrats**



Hommes

Femmes

12 Fonctionnaires



Hommes

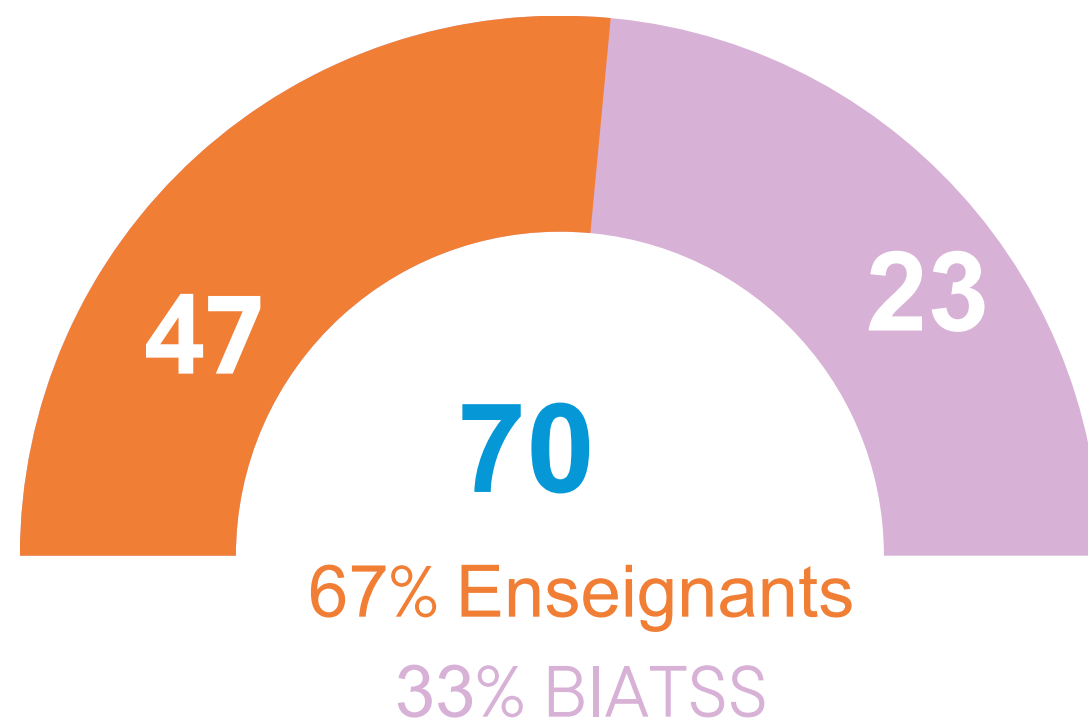
Femmes

76 Contractuels

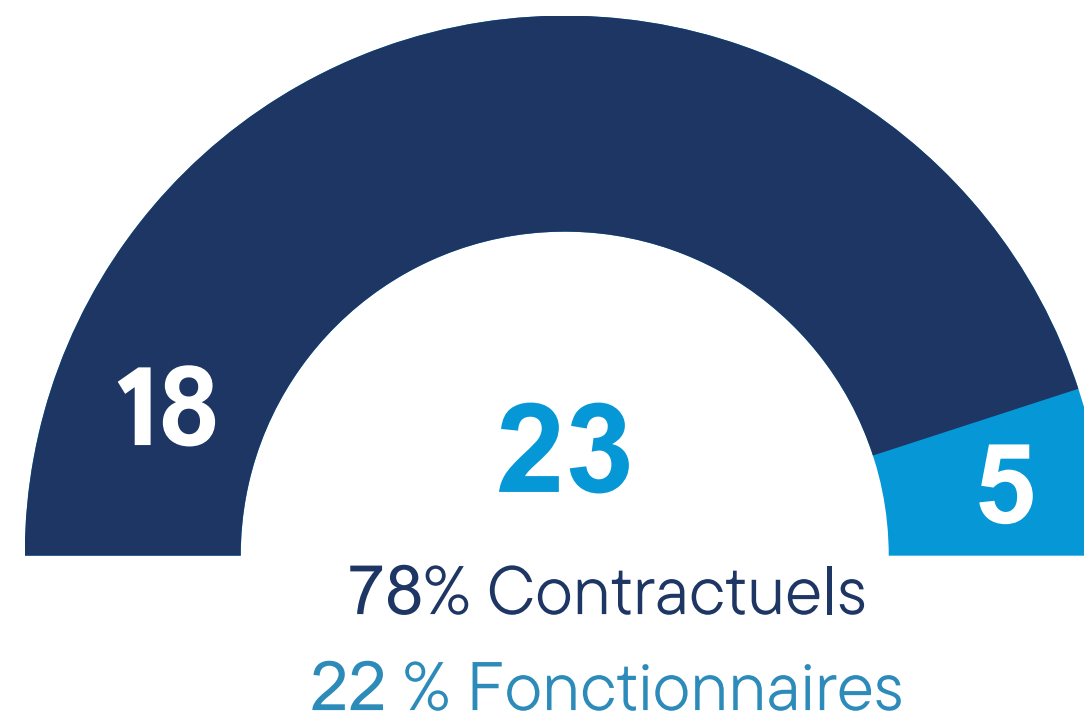


LA CARRIÈRE DES PERSONNELS

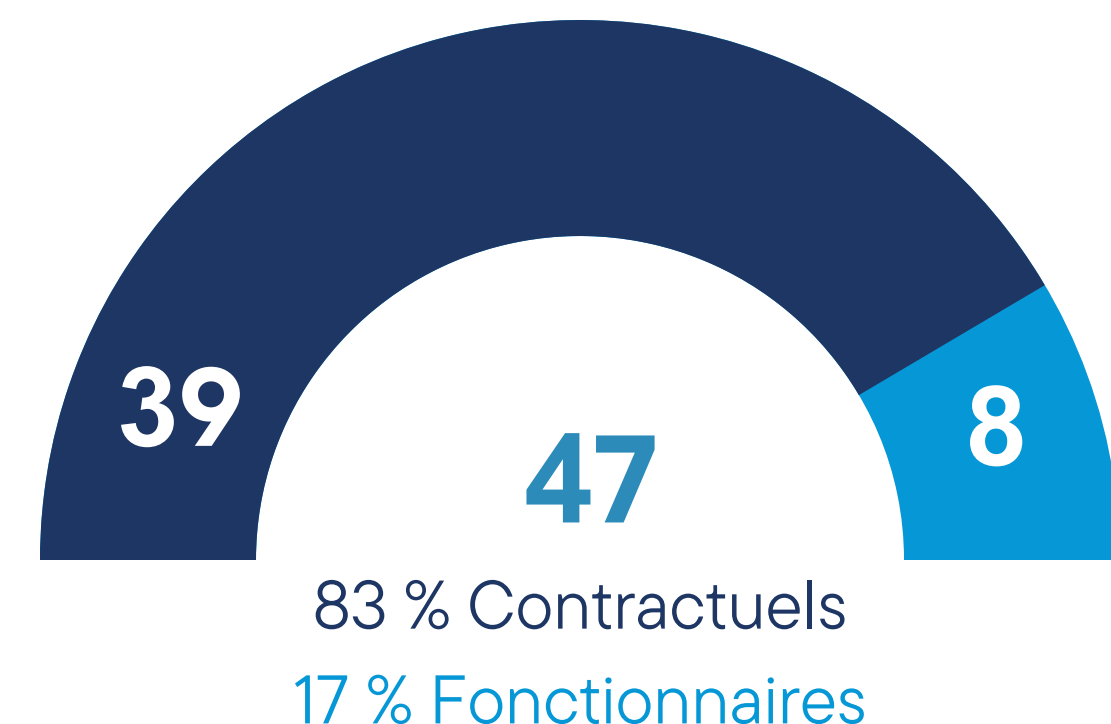
Flux sortants des personnels



DEPARTS ET FINS
DE CONTRAT



ENSEIGNANTS



BIATSS

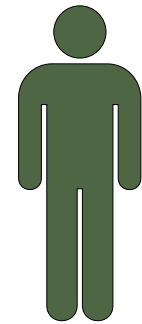


LA VIE DES PERSONNELS

Organisation du travail



2 agents à
temps partiel
(titulaires)



1

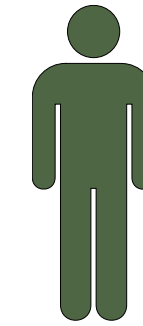
Hommes



1

Femmes

BIATSS



4

Hommes



10

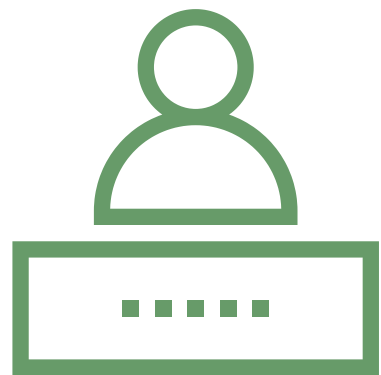
Femmes

Télétravailleurs



LA VIE DES PERSONNELS

Compte épargne temps (CET)



83 CET
ouverts



28

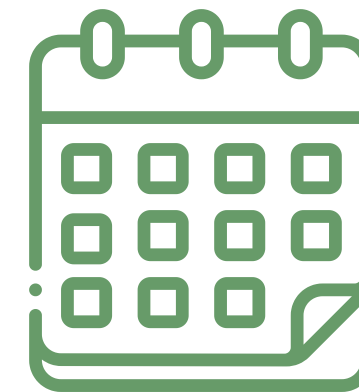
Hommes



55

Femmes

CET ouverts



1415 jours
stockés



479

Hommes



936

Femmes

Jours stockés



LA VIE DES PERSONNELS

Santé / Sécurité



8 personnels

en situation de handicap
dont **5 BIATSS** et **3**
enseignants



2

Hommes



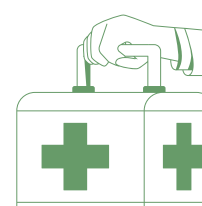
6

Femmes

Personnels en situation de
handicap



3 réunions de la F3SCT
1 visite de service



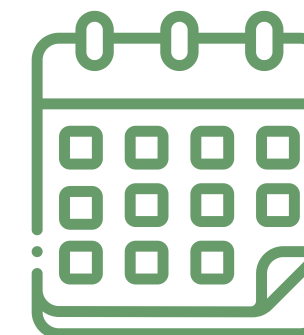
Acteurs de la prévention

1 Conseiller de prévention
1 Référent QVCT
7 Assistants de prévention



2.39% des personnels
6 % : objectif (obligation légale)

2023-2024



1233 jours
d'absence pour maladie



8,9 jours
de durée moyenne d'un
congé maladie ordinaire



LA VIE DES PERSONNELS

Congés maladie

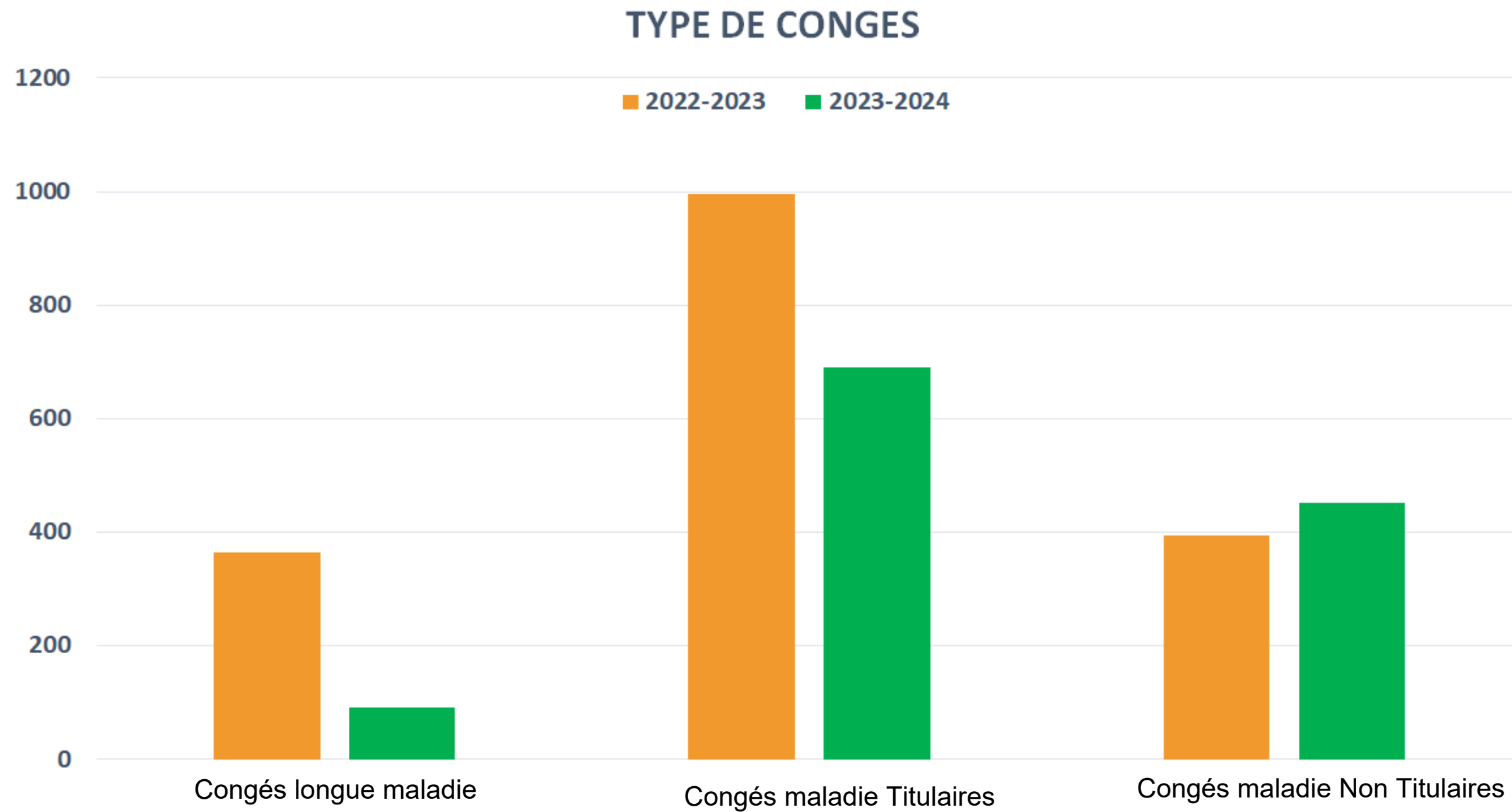
Evolution des jours de congés maladies





LA VIE DES PERSONNELS

Congés maladie

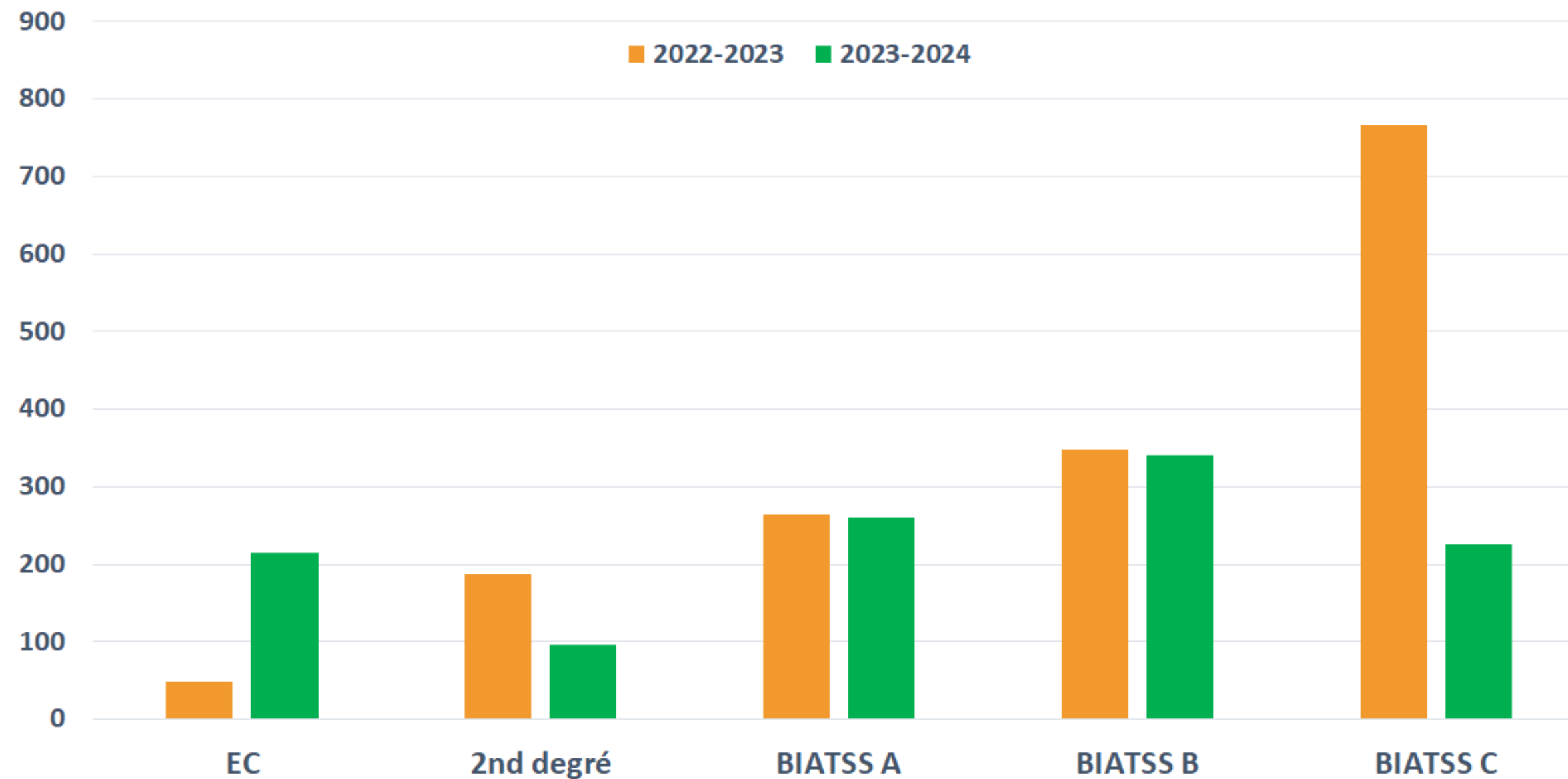




LA VIE DES PERSONNELS

Congés maladie

Répartition des congés maladie

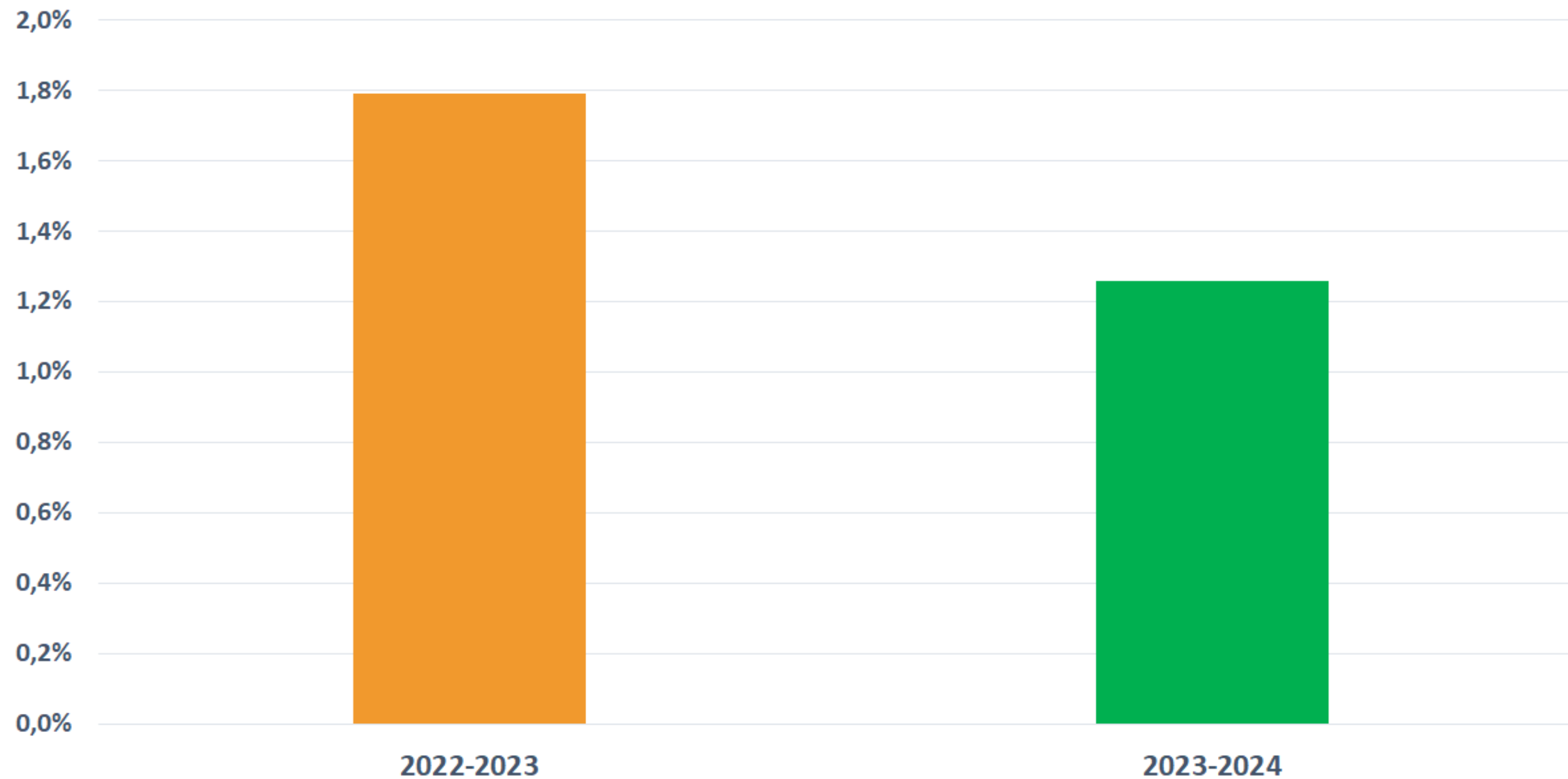




LA VIE DES PERSONNELS

Congés maladie

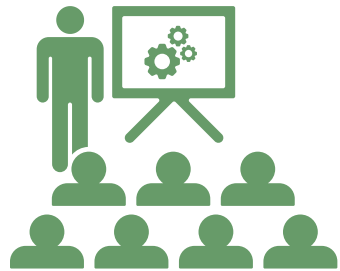
Evolution du taux d'absentéisme





LA VIE DES PERSONNELS

Formations Santé / Sécurité



95 agents

Formés dans le domaine
de l'hygiène et sécurité

5 SSIAP 1 (recyclage)

7 SST initial

2 CACES

8 Sécurité incendie
Manipulation extincteurs

14 1er secours en santé
mentale (mod.1)

14 1er secours en santé
mentale (mod.2)

13 1er secours en santé
mentale IUT K

20 Ateliers bien être /
ostéopathe

1 Gérer son stress et ses
émotions

1 Construire une
démarche RPS

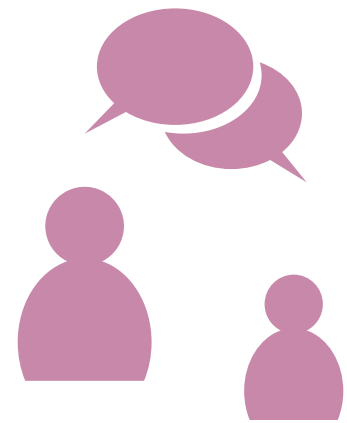
3 Gestion du stress dans
un env. pro

7 habilitations
électriques



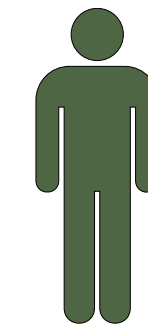
LE DIALOGUE SOCIAL

Dialogue social



11 représentants du
personnel

21 réunions des instances
7 : Conseil d'Administration
6 : Conseil Académique
5 : Conseil Social d'Administration
3 : CSA-Formation Spécialisée



4

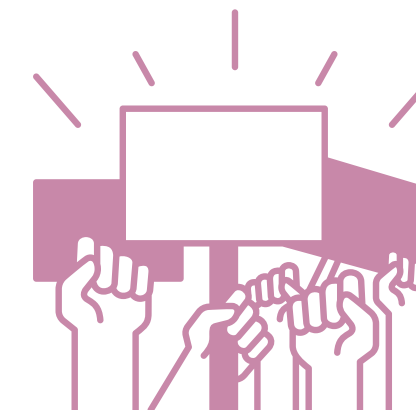
Hommes



7

Femmes

Représentants du personnel



0 journées
de grève recensées