

POUR UNE UNIVERSITE DE QUALITE OUVERTE SUR LE MONDE, PORTEUSE D'AMBITION ET ANCRÉE DANS SON TERRITOIRE

Déclaration de candidature d'Antoine PRIMEROSE à la Présidence de l'Université de Guyane

Cher(e)s collègues, cher(e)s étudiant(e)s, chers membres de la communauté universitaire, J'ai l'honneur de vous présenter ma candidature aux fonctions de Président de l'Université de Guyane.

Après seulement 18 mois passés à la direction de notre établissement, je souhaite au préalable dresser un bref bilan avant de vous présenter les orientations que j'entends poursuivre pour une nouvelle mandature. Ce bilan, loin d'être exhaustif, est le résultat d'un travail collectif avec l'équipe qui m'a accompagné.

UN BILAN ET UNE DYNAMIQUE A CONSOLIDER

Ce laps de temps, certes court, a pu être mis à profit pour poursuivre le développement de notre université, et a vu naître et avancer de nombreux chantiers :

En matière d'offre de formation et de la vie étudiante :

- ✓ La mise en œuvre de la nouvelle offre de formation de manière plus visible et attractive avec une avancée significative sur les moyens d'aide à la réussite, le développement du numérique et la préprofessionnalisation.
- ✓ Le renforcement de la sécurité pour mieux accueillir nos personnels et nos usagers (vidéosurveillance, gardiennage renforcé).
- ✓ La création du Bureau de la Vie Etudiante (sport et culture) et le conseil des usagers-étudiants avec des moyens supplémentaires (locaux, emplois, budget).

Au niveau de l'extension partenariale :

- ✓ Amplification de nos relations avec des institutions étrangères et nationales.
- ✓ Des partenariats stratégiques locaux avec le CNES pour des équipements, la recherche, le numérique, le centre spatial universitaire, la maison pour la science. Avec l'ARS pour notre filière santé.
- ✓ Avec la CTG un séminaire pour définir les contours de la convention cadre pluriannuelle d'accompagnement de notre contrat de site.
- ✓ Avec les mairies qui accueillent nos sites universitaires (Cayenne, Kourou, Saint-Laurent, Saint-Georges).

Sur la politique RH :

- ✓ Un effort particulier pour la formation de nos collègues.
- ✓ La validation du plan d'action pour la mise en place de la GPEEC.
- ✓ Une campagne d'emploi 2018 volontariste qui a privilégié l'intérêt général de notre établissement.
- ✓ Le déploiement d'un outil de gestion des heures pour une meilleure vision globale de ce processus.

Côté budget, des moyens financiers mobilisés conséquents :

- ✓ Budget 2017 : des moyens supplémentaires pour le patrimoine immobilier et l'informatique (500 k€).
- ✓ Budget 2018 : des moyens pour la mise en place du dispositif d'évaluation de la recherche de l'UG et l'accompagnement de l'équipe d'accueil MINEA (65 k€).
- ✓ Une enveloppe de 500 k€ pour un appel à projets d'équipements pédagogiques et de recherche pour les composantes et les laboratoires.

En matière de développement du patrimoine, de nombreux projets ont été initiés :

- ✓ Démarrage de l'étude de faisabilité de l'antenne de SLM.
- ✓ Démarrage du chantier du bâtiment de l'administration générale.
- ✓ Démarrage de l'extension de l'IUT à Kourou.
- ✓ Lancement des appels d'offre auprès des entreprises pour le bâtiment recherche et centre de ressources, .
- ✓ Mise au point d'un marché travaux pour l'aménagement de l'annexe actuelle de Saint-Laurent.

UN NOUVEL ENGAGEMENT EN TOUTE RESPONSABILITE

Je souhaite à travers ma candidature défendre des principes et des valeurs pour une université de qualité. C'est une candidature qui s'inscrit dans l'engagement à mettre en œuvre notre modèle de gouvernance fondé sur la concertation, la déontologie, l'éthique universitaire et qui s'appuie sur les valeurs fondatrices de notre Université que sont la collégialité, la transparence dans les prises de décision et le respect des instances démocratiquement élues.

Ma candidature vise à consolider l'ancrage de l'université dans son

territoire et dans l'espace amazonien en renforçant nos partenariats avec les forces vives de la société guyanaise pour construire une identité forte, riche de notre diversité culturelle et de nos thématiques scientifiques majeures, mais également en promouvant une université ouverte sur le monde.

Je souhaite au cours de cette mandature poursuivre une politique de répartition des moyens juste et équitable reposant sur des indicateurs mesurables de nos activités et tenant compte de l'intérêt général de notre établissement.

Ma candidature, c'est un engagement à continuer à négocier sans relâche l'obtention de moyens supplémentaires pour accompagner la croissance de nos effectifs et le développement de notre université. Je souhaite également vous proposer à travers ma candidature la constitution d'une équipe expérimentée, renforcée avec de nouvelles compétences sur des sujets tels que la formation continue et professionnelle, les ressources humaines et l'organisation.

UN PROGRAMME PORTEUR D'AMBITION POUR NOTRE UNIVERSITE

Améliorer notre organisation, notre fonctionnement et les conditions de travail ; préserver le dynamisme des équipes

- ✓ Améliorer les conditions de travail, préserver le dynamisme des équipes et donner confiance aux personnels.
- ✓ Poursuivre la politique de formation des personnels pour accompagner la montée en compétence, les préparations aux concours, le développement personnel.
- ✓ Réaliser en tout début de mandature un diagnostic sur l'organisation et le fonctionnement de notre université, et proposer à nos instances des pistes d'amélioration et d'optimisation ainsi que la révision des statuts.

Accompagner la formation et la vie étudiante

- ✓ Poursuivre la mise en œuvre de notre offre de formation et renforcer les dispositifs d'aide à la réussite, le développement du numérique et la préprofessionnalisation.
- ✓ Accompagner les composantes sur la soutenabilité financière et le déploiement de nouveaux outils d'évaluation de notre offre de formation.
- ✓ Développer la formation continue et professionnelle pour accompagner les besoins en formation de la population sur le tout le territoire.
- ✓ Accompagner nos étudiants dans leurs projets associatifs et dans la qualité de la vie universitaire (sport, culture, santé, aide sociale...).
- ✓ Créer l'observatoire de la vie étudiante pour évaluer la performance de notre université en matière d'insertion et de qualité de la formation.

Poursuivre les efforts, développer et promouvoir la recherche à l'UG

- ✓ Accompagner le dynamisme de nos équipes, les projets de restructuration d'équipes en cours et faciliter le dialogue entre nos enseignants-chercheurs et les chercheurs des organismes de recherche présents en Guyane.
- ✓ Proposer à notre conseil académique un modèle de répartition des moyens mieux partagé par tous.
- ✓ Rechercher des moyens pour augmenter la dotation récurrente des laboratoires.
- ✓ Poursuivre les actions en faveur de l'avancement des carrières

des enseignants-chercheurs.

- ✓ Poursuivre la politique d'investissement en direction de nos composantes par les appels à projets d'équipements pédagogiques et de recherche.

Développer nos partenariats, l'attractivité et la valorisation de l'UG

- ✓ Faire vivre nos partenariats et en créer de nouveaux pour faire rayonner notre université sur le plan national et international.
- ✓ Améliorer l'attractivité de l'université auprès de la population, en particulier des jeunes et des publics en reprise d'études.
- ✓ Valoriser davantage l'image de l'UG à travers une communication renforcée, ciblée et pertinente.

Renforcer notre pilotage avec des outils efficaces

- ✓ Accompagner notre développement : améliorer l'organisation du pilotage, mettre à disposition des services et des composantes des outils pertinents et efficaces. Les domaines prioritaires concernent la gestion des heures d'enseignement, la qualité de la gestion budgétaire, la gestion de notre patrimoine mobilier et immobilier, la gestion de nos conventions...
- ✓ Accroître nos ressources propres et proposer une gestion budgétaire moderne avec les composantes en élaborant des contrats d'objectifs et de moyens.

UN LONG PARCOURS PROFESSIONNEL

- ✓ Agé de 53 ans, MCF HC titulaire d'un doctorat d'électronique de l'Université Paul Sabatier de Toulouse obtenu en 1992.
- ✓ Plusieurs mandats électifs.
- ✓ Chevalier des palmes académiques

En responsabilité depuis 1993 :

- ✓ Responsable de formation de 1993 à 1997.
- ✓ Directeur adjoint de l'IUFM Antilles-Guyane de 1996 à 2001 et directeur du centre de Guyane de 1997 à 2001.
- ✓ Chargé de mission en 1999 par le ministre Claude Allègre pour la mise en place de l'IUFM de l'académie de la Guyane.
- ✓ Directeur de l'IUFM Guyane de 2002 à 2012.
- ✓ Président du GIP PUG de 2004 à 2010.
- ✓ Vice-Président du PUR Guyane de 2009 à 2012.
- ✓ Directeur de l'ESPE Guyane de mai 2014 à juin 2017.
- ✓ Vice-Président délégué à la stratégie immobilière entre 2015 et 2017

UN ENGAGEMENT RENOUVELE AU SERVICE DE LA COMMUNAUTE

Cher.e.s collègues, fort d'une longue expérience professionnelle et des compétences acquises, je vous propose de poursuivre mon engagement au service de notre communauté universitaire. Je souhaite ainsi m'engager personnellement, auprès de vous, pour assumer cette haute responsabilité. Je vous demande de me faire confiance pour porter l'ambition du développement de notre Université pour les quatre années à venir.

Antoine Primerose