

Délibération n°2019-059

Du Conseil académique

Du jeudi 4 juillet 2019

Relative à

« La maquette de la Licence Professionnelle des Métiers de la Gestion des Ressources Humaines »

Membres du Conseil Académique : 27 Présent 15 Absents : 9 Procurations : 3

Présidente : Mme Maria LONY	Présente (départ 13h44)	M ^{me} Aila CUIMAR PINHEIRO	Absente
Collège A (professeurs d'université ou assimilés) : M. Mathieu NACHER M. Laurent LINGUET, VP Recherche	Proc M. Laurent LINGUET Présent	M. Pierre-Auguste LUBIN M ^{me} Sara SOROMAN M. Dinel BADEAU	Présent Absente Présent
Collège B (Maîtres de conf. ou pers. assimilés) : M ^{me} Sophie ALBY, VP CFVU M ^{me} Inga SABINE	Présente Présente	M ^{me} Ileen COLOM	Absente
Collège C (Docteurs) : M ^{me} Anne-Marie VIGUES-BOISGONTIER M ^{me} Marie-Line GOBINDDASS	Présente Proc Mme Inga SABINE	Organismes de recherche : M. Fabian BLANCHARD, IFREMER M. Antoine GARDEL, CNRS M. Mirdad KAZANJI, Ins. Pasteur M. Michel BROSSARD, IRD	Présent Présent Absent Absent
Collège D (Autres pers. enseignants) : M ^{me} Karine VILLENEUVE-MARMOT M. Vincent TOUCHALEAUME	Présente Absent	M ^{me} Nadine AMUSANT, CIRAD M. Alex AGAPIT, CNES	Présente Présent (départ 14h)
Collège E (Personnels BIATSS) : M ^{me} Sandrine ADONIS M ^{me} Xiomara STEPHENSON	Proc Mme Sophie ALBY Absente	Personnalités extérieures M ^{me} Yasminah BELLONY M ^{me} Suzanne PONS M ^{me} Valérie MAGNE M ^{me} Raphaëlle RINALDO	Présente Présente (départ 14h) Absente Absente
Collège F (Etudiants) : M. Andrew RAMDOWAR	Présent		
Voix consultative (art. L953-2 du CE) M. le Pdt (Antoine PRIMEROSE) M. le DGS (Guy GARDAREIN) M. l'agent comptable (Richard TABLON)	Présent Présent Absent	Assiste également : CROUS (Lawrence MATHURIN)	Absent
Personnalités invitées : Mme Valérie ROBINEL, DRHM - M. Roberto EUGENE, DAF – Mme Sandra STANISLAS, DSRVE - Mme Chrystel CLERY-TAMARIN, DAJ – Mme Marianne PALISSE, DFR LSH – M. Frédéric BONDIL, DFR SJE – M. Ahmed ABBAS, DFR ST - Mme Sonia FRANCIUS, ESPE – M. Idris SADLI, IUT - Mme Erika BERANGER, IUFC - Mme Linda AMIRI, MINEA - Mme Audrey DEBIBAKAS, VP culture et vie de campus - Mme Françoise ASSELAS, secrétaire des instances			

Vu le code de l'éducation et notamment les articles L123-2, L123-3, L613-1, L712-6-1 ;

Vu le décret n° 2014-851 du 30 juillet 2014 portant création et organisation provisoire de l'université de la Guyane ;

Vu les statuts de l'Université de Guyane ;

Vu l'avis de la CFVU du 26 juin 2019

Considérant :

La demande de partenariat sollicité par l'Université des Antilles et plus particulièrement l'IUT de Guadeloupe avec l'IUT de Kourou (composante de l'Université de Guyane), formalisée par une convention bipartite, afin de répondre à une demande de formation locale dans le domaine des Ressources Humaines,

La convention votée au conseil académique du 28 mars 2019 qui prévoit trois sessions de formation jusqu'en 2021, en partenariat avec le CIFAB-ASFO EMPLOI.

Sur proposition de la présidente du conseil académique de l'Université de Guyane

Le Conseil académique

Après en avoir délibéré,

Article 1 : APPROUVE la maquette de la Licence Professionnelle des Métiers de la Gestion des Ressources Humaines présentée par l'IUT de Kourou.

Résultat du vote relatif à la présente délibération :

➤ Nombre de votants :	18
➤ Ne prend pas part au vote :	0
➤ Abstention :	0
➤ Contre :	0
➤ Pour :	18

Décision : la présente délibération est approuvée.

Le document validé est joint en annexe de la présente délibération.

Fait et délibéré à Cayenne, le 4 juillet 2019

La Présidente du Conseil académique,



Licence Professionnelle Métiers de la Gestion des Ressources Humaines : Assistant
LP MGRH - IUT DE KOUROU - Département Techniques de Commercialisation
Maquette prévisionnelle 2018-2019

		MATIERE	TD	CM	ECTS Module	ECTS UE	
S E M E S T R E 5	Tronc commun : Fondamentaux du Management et la Gestion des Ressources Humaines (Semestre 5)						
	UE51	Fondamentaux comptables, financiers et des ressources humaines	Fondamentaux du Management	18		2	10
			Fondamentaux de la comptabilité générale	10	12	2	
			Les bases de la finance d'entreprise et de la gestion de trésorerie	10	12	2	
			Diagnostic financier	10	12	2	
			Fondamentaux du Management des ressources humaines		20	2	
	UE52	Développement des RH et Gestion des emplois et des compétences	Politiques sociales	10	10	2	6
			Gestion des carrières, des emplois et des compétences 1	10	10	2	
			Conduite du changement et Management d'équipe		16	2	
	UE53	Communication et Gestion des Systèmes Information	Communication professionnelle des Ressources humaines 1	20		1	4
			Anglais des affaires	20		1	
			Psychosociologie du travail et gestion des conflits	10	12	1	
			Gestion des systèmes d'information RH (SIGRH)	10	12	1	
	UE54	Environnement économique, social et juridique	Fiscalité de l'entreprise et du dirigeant		18	1,5	6
			Environnement économique et social		12	1,5	
			Droit du travail et Droit social 1		18	1,5	
			Fondamentaux du Droit des affaires, du Droit des sociétés et du Droit de la concurrence		20	1,5	
	UE55	Droit et relations sociales	Droit du travail et Droit social 2		18	2	4
			Management des relations sociales	6	16	1	
			Assurances, sécurité et santé au travail		16	1	
TOTAL SEMESTRE 5			134	234	30	30	
S E M E S T R E 6	Parcours Pilotage et Outils du Développement de la Fonction Ressources Humaines (Semestre 6)						
	UE61	Méthodologie, compétences transversales et préparation à l'insertion professionnelle	Méthodologie	10		1	4
			Projet personnel et professionnel	12		1	
			TIC et outils informatiques	16		1	
			Gestion de projet	10		1	
	UE62	Pilotage financier et comptable des RH	Contrôle de gestion sociale et tableaux de bords sociaux	6	16	2	4
			Gestion de la Paie	14	16	2	
	UE63	Gestion administrative du personnel	Gestion des carrières, des emplois et des compétences 2	6	16	2	4
			Communication professionnelle des Ressources humaines 2	10	12	1	
			Gestion administrative approfondie	6	16	1	
UE64	Projet tuteuré	Projet tuteuré (150h)			8	8	
UE65	Vie en entreprise	Vie en entreprise (450h)			10	10	
TOTAL SEMESTRE 6			90	76	30	30	
TOTAL ANNEE			224	310		60	

