

Délibération n° 2019-040
Du Conseil d'Administration
Du jeudi 5 décembre 2019
Relative à
« La campagne de recrutement 2020 »

Membres du conseil d'administration : 26 Présents : 14 Absents : 12 Procurations : 5

Président : Antoine PRIMEROSE	Présent	Collège G (étudiants) : M ^{me} Juliette JÉROME M. Gérard DEWINIE	Absente
Collège A (professeurs d'université) : M. Pierre COUPPIÉ M ^{me} M. BODENES-DUEYMES M ^{me} Ghislaine PREVOT (VP CA)	Présent Présente (départ 17h) Présente	Collectivités Territoriales Cayenne, M. Roland LOE-MIE Kourou, M. Franck ROUBAUD SLM : M ^{me} Josette LO A TJON	Présent Présent Absente(proc M ^{me} Claude CHAUMET)
Collège B (directeurs de recherche) : 1 poste vacant		CTG: M ^{me} Isabelle PATIENT CTG : M. Jocelyn HO-TIN-NOE	Absente Absente
Collège C (maîtres de conférence) : M ^{me} Martine SEBELOUE M. Abdelhak QRIBI M. Christian HARIDAS	Présente Absent Absent	Organismes de recherche CNES : M. Alex AGAPIT	Absent (proc M ^{me} M.José GAUTHIER)
Collège D (chercheurs) : 1 poste vacant		CNRS :M. Vincent GOUJON Inst. Pasteur : M. Mirdad KAZANJI	Absent (proc M. Mirdad KAZANJI) Présent
Collège E (pers. enseignant /chercheur) : M ^{me} Amélie GUIANVARC'H	Absente (proc M ^{me} Claude CHAUMET)	Monde socio-économique M. Bernard BOULLANGER	Présent (départ 15h32 proc M ^{me} M.José GAUTHIER)
M. Louis HONORIEN	Absent	M ^{me} Christine CHUNG	Absente (proc M. Roland LOE-MIE)
Collège F (pers. BIATSS) : M ^{me} Sandrine BAUVOIR M ^{me} Claude CHAUMET	Présente Présente	M ^{me} Marie-José GAUTHIER M ^{me} Magali ROBO-CASSILDE M ^{me} Maryse SAGNE M ^{me} Valérie VERONIQUE	Présente Absent Présente Présente (départ 15h17 proc M. Antoine PRIMEROSE)
Voix consultative (art. L953-2 du CE) M. le DGS (Guy GARDAREIN) M. l'AC (Richard TABLON)	Absent Présent	Assiste également (art. L711-8 du CE) M. A. AYONG LE KAMA, Recteur	→ M. René-Serge DE NEEF
Personnalités invitées : M ^{me} Sandra STANISLAS, DSRVE – M ^{me} Valérie ROBINEL, DRHM - M ^{me} Chrystel CLERY-TAMARIN, DAJ – M. Robert EUGENE, DAF - M ^{me} Françoise ASSELAS, secrétaire des Instances			

- Vu** le code de l'éducation et notamment son article D719-3 ;
Vu l'avis de la Commission Ressources Humaines du 14 novembre 2019 ;
Vu l'avis favorable du comité technique du 26 novembre 201.

Exposé des motifs :

La campagne de recrutement 2020 s'appuie sur les éléments stratégiques et de contexte suivants :

- La cohérence des profils enseignants et enseignants-chercheurs avec l'offre de formation et les projets de recherche,
- Les taux d'encadrement des différentes filières de formation, afin de soutenir en priorité les filières en tension,
- L'accompagnement de la réussite des étudiants, la mise en place et le suivi de l'année de tremplin,
- Les priorités dans l'encadrement et le renforcement administratif de certains services.

Sur proposition du Président de l'Université de Guyane

Le Conseil d'Administration
Après en avoir délibéré,

Article 1 : APPROUVE la publication de :

- 4 emplois de professeurs des universités,
- 3 emplois de maîtres de conférences,
- 4 emplois d'enseignants du 2nd degré, dont 2 au titre de la 1^{ère} campagne.

Article 2 : APPROUVE l'ouverture de 7 concours administratifs.

Article 3 : PRECISE que les demandes de création de poste devront faire l'objet d'un arbitrage dès notification par l'État de la dotation en supports d'emploi.

Résultat du vote relatif à la présente délibération :

➤ Nombre de votants :	18
➤ Ne prend pas part au vote :	0
➤ Abstention :	0
➤ Contre :	0
➤ Pour :	18

Décision : la présente délibération est approuvée.

Le document validé est joint en annexe de la présente délibération.

Fait et délibéré à Cayenne, le 5 décembre 2019

**Le Président du Conseil d'Administration,
Président de l'Université**

Antoine PRIMEROSE

Rapport relatif à la CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 2020

Les travaux de la Commission Ressources Humaines ont été initiés dès juillet 2019 par un premier recensement des besoins en créations de postes.

Ainsi, les demandes remontées des composantes, DFR et services s'élevaient à :

- 11 demandes de créations de supports BIATSS
- 11 demandes de créations de supports enseignants et enseignants-chercheurs.

A cela, s'ajoutent les demandes de publications sur supports vacants :

- 7 concours administratifs
- 4 publications d'emplois de professeurs des universités
- 3 publications d'emplois de maîtres de conférences
- 4 publications d'emplois d'enseignants du 2nd degré, dont 2 au titre de la 1^{ère} campagne actuellement en cours.

Les discussions se sont appuyées sur les éléments stratégiques et de contexte suivants :

- La cohérence des profils enseignants et enseignants-chercheurs avec l'offre de formation et les projets de recherche,
- Les taux d'encadrement des différentes filières de formation, afin de soutenir en priorité les filières en tension,
- L'accompagnement de la réussite des étudiants, la mise en place et le suivi de l'année de tremplin,
- Les priorités dans l'encadrement et le renforcement administratif de certains services.

Enfin, s'agissant de la création de postes, les demandes font l'objet de négociations avec l'Etat dans un contexte budgétaire très contraint. Un courrier a été adressé à Madame la Ministre et dans le cadre du dialogue stratégique et de gestion, des discussions sont engagées avec Monsieur le Recteur autour de la trajectoire globale de l'établissement. L'arbitrage du ministère devrait intervenir fin janvier 2020.

Nous serons certainement donc amenés à revoir nos prévisions dès connaissance du plafond d'emploi Etat qui sera notifié.

1 – Publication de supports PROFESSEURS DES UNIVERSITES ou MAÎTRES DE CONFERENCES, vacants ou susceptibles de l'être
Session synchronisée 2020

Ouverture de l'enregistrement des candidatures et du dépôt des documents dématérialisés : 25 février 2020, 10 heures (heure de Paris).

Support	N°	Affectation	Date création	Occupation 2019-2020	Demande composante Commission RH du 14 novembre 2019	Dernière publication
1 PR	0059	DFR LSH	2014	Non titulaire	Section CNU 20 : Anthropologie, ethnologie, préhistoire	-
2 PR	0045	DFR SJE	2015	Vacant	Publication article 46,3°. Section CNU 05 : Sciences économiques générales	2015
3 MCF	0006	DFR SJE	-	Titulaire	Susceptible d'être vacant. Section CNU 02 : Droit public	-
4 MCF	0007	DFR ST	-	Non titulaire	Sections CNU : 63 – Electronique, optronique et systèmes 61 – Génie informatique, automatique et traitement du signal	2019
5 MCF	0023	DFR ST	-	Non titulaire	Publication. Profil à définir.	-
6 PR	0514	INSPE	-	Vacant	Publication. Profil : cf délibération CE du 21 juin 2019. Sections CNU : 70 – Sciences de l'éducation 19 – Sociologie, démographie 20 – Anthropologie, ethnologie, préhistoire	2019
7 PR	0064	IUFC	2017	Titulaire	Section CNU 07 : Sciences du langage	2017

2 – Publication de supports 2nd degré, vacants ou susceptibles de l'être

- 1^{ère} campagne de recrutement : du 26 août 2019 au 06 février 2020
- 2^{ème} campagne de recrutement : à compter du 16 mars 2020

	Support	N°	Affectation	Date création	Occupation 2019-2020	Demande composante Commission RH du 14 novembre 2019	Dernière publication
1	2 nd degré	0040	DFR LSH	2016	Vacant	Lettres modernes Publication 1 ^{ère} campagne. Procédure en cours.	2019
2	PAST	0003	DFR ST	-	Non titulaire	Génie électrique Publication 2 ^{ème} campagne Transformation de support	2019
3	2 nd degré	0133	IUT	-	Non titulaire	Informatique industrielle Publication 1 ^{ère} campagne. <i>Aucun dossier de candidature</i> Publication 2 ^{ème} campagne	2019
4	2 nd degré	0074	IUT	2017	Titulaire	Anglais Publication 2 ^{ème} campagne Susceptible d'être vacant	2017

3 – Ouverture aux concours de supports BIATSS vacants -- Commission RH du 14 novembre 2019

	Affectation	Catégorie Branche d'activité professionnelle	Emploi-type	Fonctions	Concours
1	CABINET	A – Ingénieur d'études BAP F	Chargé de communication F2B49	Chargé de communication	Externe : bac +3 Interne : 5 ans serv pub
2	DSI	A – Ingénieur d'études BAP E	Ingénieur en ingénierie logicielle E2C45		Externe : bac +3 Interne : 5 ans serv pub
3	DFR ST (transformation d'un support PAST)	A – Ingénieur d'études BAP J	Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel J2C46	Chargé des activités pédagogiques et administratives	Externe : bac +3 Interne : 5 ans serv pub

	Affectation	Catégorie Branche d'activité professionnelle	Emploi-type	Fonctions	Concours
4	DAF	A – Ingénieur d'études BAP J	Chargé des achats et des marchés J2C48	Responsable des marchés publics	Externe : bac +3 Interne : 5 ans serv pub
5	Ecole doctorale	B – Technicien BAP J	Technicien en gestion administrative J4C42	Gestionnaire administratif et financier de l'Ecole doctorale	Externe : bac +3 Interne : 5 ans serv pub
6	Agence comptable	A – Assistant ingénieur BAP J	Chargé de la gestion financière et comptable J2E52	Chargé de comptabilité	Externe : bac +2 Interne : 4 ans serv pub
7	DFR ST	C – Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe BAP J	Adjoint en gestion administrative J5X41	Secrétaire pédagogique	Interne : 1 an serv pub

4 – Création de postes d'enseignants et d'enseignants-chercheurs – Commission RH du 14 novembre 2019

	Affectation	Corps	Section CNU Discipline	Profil
1	DFR LSH	2 nd degré	Espagnol	
2		MCF	Section CNU 22 : Histoire et civilisations	Histoire globale
3	DFR SJE	MCF	Section CNU 06 : Sciences de gestion	Système d'information, marketing et finances
4		MCF	Section CNU 05 : Sciences économiques	Economie de l'énergie, développement et transition énergétique
5		MCF	Section CNU 01 : Droit privé et sciences criminelles	Droit international privé, droit comparé, droit civil, droit commercial
6	DFR ST	MCF	66 – Physiologie 67 – Biologie des populations et écologie 68 – Biologie des organismes	Biologie des organismes, des populations et des écosystèmes
7		MCF	35 – Physique et chimie de la terre 36 – Géologie et paléontologie	Géologie

	Affectation	Corps	Section CNU Discipline	Profil
8	DFR ST	MCF	26 – Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	Modélisation, optimisation
9		2 nd degré	Mathématiques	Géométrie – algèbre – analyse – modélisation – probabilités statistiques
10	Centre de ressources en langues	2 nd degré	Espagnol	Espagnol LANSAD (LANGues pour Spécialistes d'Autres Disciplines) avec expérience TICE
11		2 nd degré	Anglais	Anglais LANSAD (majeure scientifique)

5 – Création de postes BIATSS (administratifs) – Commission RH du 14 novembre 2019

	Affectation	Catégorie Branche d'activité professionnelle	Profil	Argumentaire
1	Cabinet	A – Ingénieur d'études BAP E	Statisticien	Enquêtes sur le devenir et l'insertion professionnelle des diplômés, évaluation des formations et des enseignements, conditions de vie étudiante ..., mise en œuvre des enquêtes nationales conduites par l'Observatoire National de la Vie Etudiante
2	Agence comptable	A – Ingénieur d'études ou B – Technicien BAP J	Responsable du service facturier DEPENDSE ET RECETTE	Renforcer les équipes afin de mieux répondre aux besoins et attentes. Possibilité de mutualisation.
3	DRHM	A – Ingénieur d'études BAP J	Chargé de mission auprès de la DRHM	Développement des emplois et des compétences, relations sociales, conditions de travail, politiques nationales (égalité femmes/hommes, discrimination, handicap, violences sexistes.....)
4	DAF	A – Ingénieur d'études BAP J	Chargé du budget	Création de la DAF et transfert de certaines missions jusqu'alors assurées par l'Agence comptable : élaboration, saisie et suivi du budget ; suivi des conventions

	Affectation	Catégorie Branche d'activité professionnelle	Profil	Argumentaire
5	DSI	A – Ingénieur de recherche BAP E	Ingénierie des systèmes d'information	Renforcement de la DSI
6	DSI	A – Ingénieur d'études BAP E	Ingénieur en ingénierie logicielle	Développement des applicatifs
7	DSI	B – Technicien BAP E	Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	Renforcement de la DSI
8	UMR Espace-Dev	A – Ingénieur d'études ou Assistant ingénieur BAP E	Ingénieur calcul	Contribuer aux activités de formation, de recherche et de développement du laboratoire UMR Espace-Dev ainsi qu'à la valorisation technique et scientifique des données produites au sein de l'UMR Espace-Dev Guyane.
9	DFR SJE	B – Technicien BAP J	Coordonnateur cellule pédagogique	Renforcement des équipes pédagogiques, compte tenu des effectifs étudiants et des taux d'encadrement
10	DFR Santé	C – Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe BAP E	Appariteur	Ouvert aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi Nouvelles missions du DFR Santé, augmentation importante des effectifs étudiants
11	DFR Santé	C – Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe BAP J	Secrétaire pédagogique	Nouvelles missions du DFR Santé, augmentation importante des effectifs étudiants