

Mode recrutement

- Concours : Externe Interne
 Direct

Fiche de poste

Par décret n° 2014-851 du 30 juillet 2014, l'Université de Guyane, précédemment pôle universitaire de l'Université des Antilles et de la Guyane, devient établissement public scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Elle a accédé aux responsabilités et compétences élargies au 1^{er} janvier 2015.

L'Université de Guyane est composée de l'IUT, de l'ESPE, de départements de formations et de recherche, de laboratoires et de services. C'est un établissement pluridisciplinaire dont le siège est situé à Cayenne, sur le campus de Troubiran. Avec un effectif de 141 enseignants chercheurs et enseignants et de 150 emplois de BIATSS, elle compte environ 4200 étudiants répartis sur les sites de Cayenne, Kourou et Saint-Laurent du Maroni.

Fonctions : CHARGÉ(E) DE L'INGÉNIERIE DE FORMATION (CDD)
Branche d'activités professionnelles : J – Gestion et pilotage Métier ou emploi type : Assistant-e en ingénierie de formation continue (REFERENS J3A41)
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Corps : ASSISTANT INGENIEUR DE RECHERCHE ET FORMATION (ASI)
Affectation
Administrative : Université de Guyane – Ecole Supérieure du Professorat et de l'Education (ESPE) Lieu : Cayenne – Campus de Troubiran (déplacements possibles sur St Laurent du Maroni) Description de l'ESPE : L'Ecole Supérieure du Professorat et de l'Education est chargée de l'organisation de la formation initiale des étudiants et des professeurs stagiaires de Master MEEF, de la formation au CAPPEI et en collaboration avec le rectorat, de la formation continue des personnels de l'académie, et de l'enseignement supérieur et de la recherche.
Diplômes ou niveau d'études
Diplôme <u>minimum</u> exigé : Diplômes et titres classés au moins au niveau III (DUT, BTS, DEUG, DEUST...)
Missions
Le ou la chargé(e) de mission de l'ingénierie de formation participera activement à la construction collective de la politique ministérielle de formation, à sa mise en œuvre et à l'évaluation des actions de formation. Son action s'inscrit dans le projet ESPE 2017/2021. Principales missions : - Contribution à l'ingénierie de formation initiale et continue : appui à la mise en œuvre des programmes de formations, aux projets de formation fondés sur analyse approfondie des besoins des publics concernés, à l'élaboration des maquettes de formation, aux choix des modalités pédagogiques adaptées et de la définition des emplois du temps, aux conception des modules, à la rédaction de cahiers des charges, à l'identification des formateurs ; - Contribution au suivi et à l'évaluation d'actions de formation en présentiel et/ou à distance ; élaboration

de tableaux de bord et de suivi, de statistiques.

- **Contribution à l'ingénierie pédagogique**, particulièrement dans le cadre de la conception et de la mise en œuvre de formations hybrides, d'innovations pédagogiques, contribution à la production de ressources numériques, au développement de l'appui des enseignants chercheurs ;

- **Participation à la mise en place d'une démarche qualité.**

Autres responsabilités particulières :

- **Participation aux instances et réunions relatives à la formation**

Fonctionnement et relations :

- **Interne:** avec la directrice adjointe chargée de la culture commune inter-cycles, les responsables des mentions de MEEF et de parcours de formation, les formateurs chargés de la préprofessionnalisation et le responsable administratif, ainsi que les autres composantes de l'université.

- **Externe:** le principal partenaire, le rectorat ainsi que les autres partenaires nationaux, internationaux et locaux.

Le chargé de mission est placé sous l'autorité hiérarchique directe du Responsable administratif et de la Directrice de l'ESPE.

Compétences

Connaissance, savoir :

- Connaissance du système éducatif
- Bonne connaissance de dispositifs de formation (initiale et continue) et de leurs différentes modalités de mise en œuvre.
- Expérience en ingénierie de la formation
- Expérience de la formation des adultes

Savoir-faire :

- Bonnes capacités d'analyse et rédactionnelles
- Compétences dans le domaine de l'évaluation
- Compétences dans le domaine du numérique
- Gestion de projet

Savoir-être :

- Bonnes compétences comportementales (réactivité- adaptabilité)
- Sens relationnel
- Capacité à rendre compte
- Sens de l'organisation

Conditions particulières d'exercice :

- Contrat à Durée Déterminée de 37h30 hebdomadaires, horaires variables et pics d'activité en fonction des obligations du service et à la demande du supérieur hiérarchique.

Encadrement : Oui Non

Conduite de projet : Oui Non

Contact :

Directrice de l'ESPE

Tel : 0594 27 27 20

directrice@espe-guyane.fr

Envoyer lettre de motivation, CV, diplôme le plus élevé et le cas échéant, dernier arrêté d'avancement d'échelon exclusivement par mail à :

Monsieur le Président de l'Université de Guyane
À l'attention de Madame Valérie ROBINEL
Directrice des Ressources Humaines et des Moyens
recrutement@univ-guyane.fr

Date limite d'envoi des candidatures : 10 avril 2018