

Campagne de recrutement 2019 – BIATSS **Ouvert uniquement aux CONTRACTUELS**

Mode recrutement

- Concours : Externe Interne
 Direct

Fiche de poste

Par décret n° 2014-851 du 30 juillet 2014, l'Université de Guyane, précédemment pôle universitaire de l'Université des Antilles et de la Guyane, devient établissement public scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Elle a accédé aux responsabilités et compétences élargies au 1er janvier 2015.

L'Université de Guyane est composée de l'IUT, de l'ESPE, de départements de formations et de recherche, de laboratoires et de services. C'est un établissement pluridisciplinaire dont le siège est situé à Cayenne, sur le campus de Troubiran. Avec un effectif de 141 enseignants chercheurs et enseignants et de 150 emplois de BIATSS, elle compte environ 4000 étudiants répartis sur les sites de Cayenne, Kourou et Saint-Laurent du Maroni.

Fonctions : CONSEILLER EN ENERGIE (partagé sur les 3 sites de Cayenne, Kourou et Saint-Laurent du Maroni)
Branche d'activités professionnelles : BAP G – Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention » Métier ou emploi type : Énergéticien
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A – <u>contractuel uniquement</u> Corps : IGE (Ingénieur d'Études) ou équivalent Durée du poste : 3 ans
Affectation
Administrative : CAYENNE Lieu : Campus de Troubiran
Missions
<p>Le conseiller en énergie ou énergéticien est chargé d'optimiser la consommation d'énergie de l'Université de Guyane et d'inscrire l'établissement dans une politique énergétique maîtrisée et pérenne.</p> <p>Pour ce faire, il dresse un bilan énergétique des bâtiments universitaires et suit les consommations, identifie les pistes d'économie potentielles, propose les actions adaptées et suit la mise en œuvre de celles validées. Enfin, il évalue le travail produit et rend compte de son activité.</p> <p>Il inscrit son action dans un souci de respect de l'environnement et dans le cadre d'une démarche de responsabilité sociétale.</p> <p>De par son action, il vise à permettre à son établissement d'atteindre les objectifs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">- Maîtriser sa consommation énergétique et réduire ses dépenses,- Apporter une réponse aux enjeux environnementaux- Valoriser son patrimoine- Adopter une conduite exemplaire- Anticiper la réglementation. <p>Sa mission est partagée sur les 3 sites universitaires de Cayenne, Kourou et Saint-Laurent du Maroni.</p>

L'Université envisage de se doter d'un Comité d'Orientation de la Politique Patrimoniale (COPP) regroupant des membres de la gouvernance, les directeurs des composantes et les responsables des directions centrales concernées par la thématique. Le Conseiller en Énergie sera invité à présenter ses travaux et propositions à la validation de ce comité et à s'inscrire dans les grandes orientations stratégiques qu'il aura définies.

Pour mener à bien ses missions, il est amené à travailler de manière transversale avec de nombreux services de l'établissement tels que la Direction du Patrimoine et des Services Intérieurs, la Direction des Affaires Financières et le Service Facturier (placé sous l'autorité de l'Agent Comptable). À ce titre, il est positionné directement sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général des services.

Partenariat avec l'ADEME :

Le poste est conçu, dimensionné et financé en partenariat avec l'ADEME (agence de Cayenne). Cette dernière est étroitement associée à la sélection du lauréat, à l'établissement des objectifs annuels, à la validation des actions proposées et à l'évaluation de celles mises en œuvre.

Le titulaire travaille en étroite collaboration avec l'ADEME et bénéficie de son réseau, de ses outils (notamment de communication) et du savoir-faire qu'elle met à sa disposition.

Détail des missions

Diagnostic

- Il collecte les données relatives aux consommations énergétiques, assure leur suivi, en dresse une synthèse. Il suit également les dépenses énergétiques du patrimoine (travaux neufs, maintenance...).
- Il réalise un bilan énergétique annuel sur les dernières années qui identifie les gisements potentiels d'économies et dresse les pistes envisageables pour les valoriser.
- Il établit un budget pluriannuel de prévision des dépenses énergétiques, qu'il tient à jour.

Plan d'actions

- Il élabore un programme d'actions pluriannuel en vue d'une meilleure gestion et d'une diminution des consommations, des dépenses énergétiques et des émissions de gaz à effet de serre. Les préconisations sont hiérarchisées selon la facilité de mise en œuvre, l'urgence de réalisation des travaux, les effets attendus, l'investissement nécessaire, le retour sur investissement attendu et les priorités stratégiques de l'établissement.
- L'université de Guyane, en partenariat avec l'ADEME, a conduit un audit énergétique sur le campus universitaire de Troubiran, à Cayenne. Il est attendu du Conseiller en Énergie qu'il mette notamment en œuvre les préconisations du rapport d'audit.

Financement

- Il recherche les financements et partenariats envisageables pour conduire à bien ses actions et notamment répond aux différents appels à projet.
- Il établit sa proposition de budget annuel qu'il soumet à l'approbation de la gouvernance.

Conseil

- Il sensibilise et forme les usagers ainsi que les équipes de maintenance aux problématiques énergétiques et aux usages de leur patrimoine.
- Il accompagne l'établissement sur l'ensemble des aspects énergétiques de ses projets : projets neufs, développement des énergies renouvelables, assistance à Maîtrise d'Ouvrage, préparation des dossiers, des cahiers des charges...
- Il conseille la gouvernance pour lui permettre de faire des choix sur son patrimoine, selon des critères objectifs en fonction de ses propres orientations stratégiques.
- Il assure une veille technique et réglementaire dans le domaine des énergies, mais également sur les dispositifs d'aide et s'assure de la diffusion de l'information.
- Il suit les formations requises pour s'assurer de son maintien à niveau.

Contribution à la vie des services

- Il répond aux demandes et enquêtes de la gouvernance, de la DGS, des tutelles ou autre institution en matière de performance énergétique ou de développement durable.
- Il participe activement à la vie de l'établissement et notamment de la direction générale des services à

<p>laquelle il est rattachée. Il travaille en étroite collaboration et met en place un partenariat fructueux avec les autres responsables de directions centrales, de composantes ou de services communs.</p> <p>- Il inscrit clairement son action dans la stratégie de l'établissement et rend compte de son activité.</p>	
<p>Conditions particulières d'exercice : 37h30 hebdomadaires, horaires variables et pics d'activité en fonctions des obligations du service et à la demande du supérieur hiérarchique. Encadrement : Non Conduite de projet : Oui</p>	
<p>Compétences</p>	
<p><i>À une indispensable rigueur technique, assortie d'un sens de la communication, d'une forte disponibilité et d'une grande réactivité, s'ajoutent des qualités de gestionnaire et de manager. L'énergéticien exerce une activité de conseil qui lui demande une bonne capacité d'écoute, une large connaissance du domaine de l'énergie et une rigueur pour l'application de normes environnementales.</i></p> <p>Connaissances, savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Compétences techniques en énergétique ➤ Connaissance des énergies renouvelables et des différentes filières possibles ➤ Connaissance de base des logiciels de calculs thermiques dans le domaine du bâtiment ➤ Compétences techniques en gestion et en finance ➤ Connaissance de base en exploitation des installations énergétiques et en réglementation sécurité environnement ➤ Méthodologie de conduite de projet ➤ Connaissances de l'organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique ➤ Bases en droit public ➤ Sensibilité à l'environnement et aux énergies renouvelables 	
<p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Piloter un projet ➤ Accompagner la conduite au changement ➤ Avoir des Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse pour rédiger les documents techniques ➤ Initier et conduire des partenariats ➤ Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision ➤ Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance ➤ Savoir représenter l'établissement 	
<p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Autonomie et aptitude au travail en réseau avec différents services ➤ Esprit d'équipe ➤ Sens relationnel ➤ Capacité d'écoute ➤ Rigueur / Fiabilité 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sens de l'organisation ➤ Capacité à développer une vision stratégique ➤ Autonomie / Confiance en soi ➤ Réactivité ➤ Capacité de raisonnement analytique
<p>Formation souhaitées :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Bac + 5 ➤ Domaine de formation souhaité : ingénierie bâtiment, énergie 	
<p>Contact : Monsieur Guy GARDAREIN Directeur général des services Tel : 05 94 27 27 84 Mail : guy.gardarein@univ-guyane.fr</p>	<p>Envoyer lettre de motivation, CV, diplôme le plus élevé <u>exclusivement</u> par mail à :</p> <p>Monsieur le Président de l'Université de Guyane À l'attention de Madame Valérie ROBINEL Directrice des Ressources Humaines et des Moyens recrutement@univ-guyane.fr Copie à : guy.gardarein@univ-guyane.fr</p> <p>Date limite d'envoi des candidatures : 30 juin 2019</p>