

Campagne de recrutement
Ouvert uniquement aux contractuels

Mode recrutement

- Concours : Externe Interne
 Direct – ouvert uniquement aux contractuels

Fiche de poste

Par décret n° 2014-851 du 30 juillet 2014, l'Université de Guyane, précédemment pôle universitaire de l'Université des Antilles et de la Guyane, devient établissement public scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Elle a accédé aux responsabilités et compétences élargies au 1^{er} janvier 2015.

L'Université de Guyane est composée de l'IUT, de l'ESPE, de départements de formations et de recherche et de services. C'est un établissement pluridisciplinaire dont le siège est situé à Cayenne, sur le campus de Troubiran. Avec un effectif de 141 enseignants chercheurs et enseignants et de 150 emplois de BIATSS, elle compte environ 4 000 étudiants répartis sur les sites de Cayenne, Kourou et Saint-Laurent du Maroni.

Fonctions : CHARGE(E) DE MISSION, EN TANT QUE CHEF DE PROJET DE FORMATION ADULTES POUR LA MISE EN PLACE ET LA REALISATION DU PROJET ACTIONS DE FORMATION FSE A L'IUFC

Branche d'activités professionnelles (BAP) : J « Gestion et Pilotage »

Famille d'emploi : Formation continue, orientation et insertion professionnelle

Métier ou emploi type* : Chargé(e) d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie (J2A41)

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Affectation

Administrative : Université de Guyane – Formation Continue (IUFC)

Géographique : Campus de Troubiran à Cayenne

Missions

Le (la) Chargé (e) de mission, Chef de projet de formation d'adultes, est chargé (e) de la mise en place du projet FSE (2017-2020) « Augmenter le nombre d'accompagnement renforcé pour l'accès à la qualification et à l'emploi au bénéfice des jeunes sans qualification ».

Il/elle est chargé (e) de concevoir l'opération de formation telle qu'elle est décrite dans le cahier des charges et de contribuer à la mise en place d'une équipe de formateurs, à son organisation pour la réalisation de l'action de formations (ingénierie de formation et ingénierie pédagogique).

Il/elle est chargé (e) de piloter et de conduire le projet FSE. Il/elle devra réaliser avec la direction de l'IUFC les candidatures potentielles pour la constitution de l'équipe pédagogique. Il/elle devra s'assurer également de l'encadrement, du management et de l'évaluation de cette équipe et créer les conditions de mise en œuvre et de réussite de la formation des candidats devant suivre la formation.

Il/elle apportera sa contribution à la préparation et à la constitution du suivi financier. Il/elle devra fournir au FSE les pièces justificatives de l'opération sous la responsabilité et les directives du Responsable financier de l'IUFC. Il/elle est garant(e) du respect du planning et apporte sa contribution pour la préparation des documents à renseigner et destinés au FSE.

Il/elle est à même de conseiller la Direction, de lui présenter à mi-parcours et à la fin de chaque année et ce dans une démarche Qualité des analyses et des CR ou des synthèses sur l'impact de l'opération FSE menée. Il/elle est donc responsable et garant (e) de la réussite du projet FSE.

Contractuel(le), il/elle est sous l'autorité du responsable administratif et financier (RAF). Sa mission s'achève dans les termes indiqués par le contrat qu'il signera avec l'établissement public.

Activités principales :

- Analyser un cahier des charges et concevoir une action de formation, d'encadrer et de manager l'équipe pédagogique sous son autorité
- Gérer le suivi pédagogique et financier de l'opération de façon rationnelle
- Être à même de mettre en place des réunions de coordination pour évaluer l'avancée du projet
- Produire une évaluation positive et par étapes du projet et des actions de formation qui lui ont été confiées.
- Conseiller et accompagner les candidats en formation vers l'excellence.
- Développer des activités de conseil, d'expertise et d'ingénierie en cohérence avec les attentes de formation de l'IUFC
- Concevoir des instruments de suivi et d'analyses des actions de formation
- Faire le suivi, évaluer le dispositif pédagogique et apporter son concours au suivi financier à mi-parcours et au terme de l'exercice
- Fournir à la Direction via le RAF un dossier d'évaluation de l'action FSE pilotée
- Numériser, classer et archiver les données pédagogiques et financières du SFC de l'UG

Conditions particulières d'exercice :

- 37h30 hebdomadaires, horaires variables et pics d'activité en fonctions des obligations de la direction

Encadrement : OUI (équipe pédagogique)

Nb agents encadrés par catégorie : Equipe pédagogique de l'action de formation FSE

Conduite de projet : OUI

Compétences

Connaissance, savoir :

- Connaissance générale du champ institutionnel et universitaire
- Connaissance du SFC de l'UG, de la FTLV et des processus d'accès des adultes à la FTLV
- Connaissance du fonctionnement des plateformes pédagogiques et de la formation en ligne
- Connaissance des droits des individus à la FTLV
- Connaissance des lois et décrets relatifs à la formation
- Connaissance de la démarche « Qualité et Certification »
- Connaissance générale des concepts, méthodes, et outils de l'ingénierie pédagogie
- Connaissance générale d'un ou plusieurs domaines de comptabilité et de la finance
- Compétence en économétrie et en veille informationnelle
- Connaissance en droit économique et commercial
- Bonne connaissance de Word et d'Excel
- Bonne connaissance en développement informatique

Savoir-faire :

- Élaborer, budgétiser, conduire et évaluer un projet
- Être à même de réaliser une étude de marché ou de répondre à un cahier des charges et de mettre en œuvre des méthodes d'ingénierie pédagogique et financière continue
- Répondre à un appel d'offre, exploiter un cahier des charges, en faire une synthèse (objectifs de formation, pédagogiques et financiers).
- Être à même de collaborer avec le RAF pour rendre opératoire le projet Action de Formation
- Mobiliser, construire, coordonner et gérer des ressources humaines pour réaliser une opération de formation.
- Rédiger des notes, des rapports, des documents pédagogiques et financiers de synthèse dans un langage académique.
- Mettre en place une démarche qualité dans les actions de formation confiées
- Être à même de diagnostiquer les failles pédagogiques et financières et d'en proposer des réajustements efficaces
- Être en mesure d'utiliser Word et Excel
- Être capable de faire des planifications à court, moyen et long termes
- Être capable de manager une équipe
- Être capable de diagnostiquer, d'analyser et de mettre en place des solutions optimales et efficaces
- Être capable d'être garant (e) de l'exécution des procédures, de produire des documents de synthèse et des statistiques
- Être capable d'élaborer, d'accompagner et d'évaluer un projet de formation jusqu'à son thème

Savoir être :

- Ponctualité
- Courtoisie
- Écoute et posture communicative
- Bonne éthique de la relation humaine
- Autonomie
- Collaboratif (ve)
- Réactivité/ besoins du service de formation continue
- Disponibilité et coopération
- Capacité à la transversalité dans le service

Contact :

Nom : DISPAGNE

Prénom : Michel

Fonction : Directeur

Mail : michel.dispagne@univ-guyane.fr**Envoyer lettre de motivation, CV et diplôme le plus élevé exclusivement par mail à :**

Monsieur le Président de l'Université de Guyane
À l'attention de Madame Valérie ROBINEL
Directrice des Ressources Humaines et des Moyens
recrutement@univ-guyane.fr

Date limite de dépôt des candidatures : **10 mars 2019**